



Asociația Obștească pentru Copii și Tineret „FĂCLIA”

RAPORT ANUAL pentru anul 2025

MESAJUL PREȘEDINTEI

2025 – un an al consolidării, al curajului și al investiției în oameni

Dragi parteneri, colegi, susținători și membri ai comunității FĂCLIA,

Anul 2025 a fost pentru FĂCLIA un an al consolidării organizaționale, al inovației și al extinderii impactului în comunitățile din Republica Moldova. Într-un context marcat de provocări sociale, economice și geopolitice, am continuat să promovăm dialogul, colaborarea și dezvoltarea capacităților oamenilor și organizațiilor.

Am reafirmat convingerea că schimbarea durabilă începe cu oamenii. De aceea, anul 2025 a fost dedicat femeilor care își asumă roluri de lider, tinerilor care își dezvoltă potențialul, liderilor comunitari care construiesc punți de colaborare și organizațiilor care contribuie la dezvoltarea democratică și participativă a societății.



Printre realizările importante ale anului se numără consolidarea rețelei „Femei pentru Securitate Umană și Pace”, care promovează dialogul, pacea și reziliența comunitară, precum și lansarea programului „Busola Tineretului”, ce conectează tinerii din Moldova cu profesioniști din diaspora, valorificând experiența și expertiza acestora.

Am continuat să investim în leadership sistemic, mentorat, coaching și dezvoltare organizațională, susținând lideri și profesioniști să gestioneze provocările complexe prin cooperare și responsabilitate comună. Totodată, am promovat participarea civică, dialogul comunitar și colaborarea dintre cetățeni, organizații și autorități locale.

În paralel, am susținut inițiative de valorificare a patrimoniului cultural, a memoriei colective și a creativității locale, contribuind la consolidarea identității comunitare și la promovarea imaginii Republicii Moldova.

Aceste rezultate au fost posibile datorită încrederii și sprijinului partenerilor, finanțatorilor, autorităților publice, experților, voluntarilor și beneficiarilor noștri. Le mulțumim tuturor pentru contribuția adusă dezvoltării comunităților și oamenilor cu care lucrăm.

Privind spre 2026, ne propunem să extindem Rețeaua Femei pentru Securitate Umană și Pace, să dezvoltăm programul Busola Tineretului, să promovăm noi inițiative de leadership sistemic și să contribuim la construirea unor comunități mai reziliente, incluzive și pregătite pentru viitor.

Credem că dezvoltarea începe cu oamenii, că reziliența se construiește prin relații și colaborare și că fiecare persoană poate deveni un agent al schimbării atunci când beneficiază de oportunități și sprijin.

Aceste valori vor continua să ghideze activitatea FĂCLIA și în anii care urmează.

**Cu recunoștință și încredere,
Angela Ciocîrlan, Președinta Asociației pentru Copii și Tineret FĂCLIA**

DESPRE ASOCIAȚIA „FĂCLIA”

Construim oameni, conectăm comunități, dezvoltăm viitorul

CINE SUNTEM

Asociația Obștească pentru Copii și Tineret „FĂCLIA” este o organizație a societății civile din Republica Moldova care activează pentru dezvoltarea oamenilor și comunităților prin educație, participare civică, leadership, incluziune socială și dezvoltare durabilă.

Fondată în anul 2003, organizația a evoluat constant de la inițiative locale dedicate copiilor și tinerilor către programe complexe de dezvoltare comunitară, abilitare economică, participare democratică, egalitate de gen și consolidare a societății civile. În peste două decenii de activitate, FĂCLIA a implementat proiecte la nivel local, regional, național și internațional, colaborând cu instituții publice, organizații neguvernamentale, instituții de învățământ, parteneri de dezvoltare și organizații internaționale.

Astăzi, FĂCLIA este recunoscută ca o organizație care promovează abordări inovatoare și participative, investind în dezvoltarea oamenilor și în consolidarea capacității comunităților de a răspunde provocărilor sociale, economice și culturale. Experiența acumulată în peste 20 de ani de activitate demonstrează că dezvoltarea durabilă nu este doar rezultatul investițiilor materiale, ci mai ales al investiției în oameni, relații și procese de colaborare.

MISIUNEA NOASTRĂ

Misiunea FĂCLIA este de a contribui la dezvoltarea unor comunități reziliente, incluzive și prospere prin consolidarea capacităților oamenilor, promovarea participării civice, dezvoltarea leadershipului și crearea oportunităților de învățare și cooperare. Credem că fiecare persoană are potențialul de a genera schimbare pozitivă atunci când beneficiază de acces la educație, sprijin, mentorat și oportunități de implicare.

Prin activitățile noastre susținem femeile, tinerii, liderii comunitari, organizațiile societății civile și grupurile vulnerabile să își dezvolte competențele și să contribuie activ la dezvoltarea comunităților din care fac parte.

VIZIUNEA NOASTRĂ

Noi vizualizăm o Republică Moldova în care oamenii participă activ la viața comunităților lor, își valorifică potențialul și contribuie împreună la construirea unei societăți democratice, incluzive și reziliente.

Vedem comunități în care:

- ❖ femeile și bărbații beneficiază de oportunități egale;
- ❖ tinerii au acces la educație, mentorat și perspective de dezvoltare;
- ❖ cetățenii participă la luarea deciziilor care îi afectează;
- ❖ organizațiile societății civile sunt parteneri respectați ai dezvoltării;
- ❖ diversitatea este apreciată și valorificată;
- ❖ dialogul și cooperarea prevalează asupra conflictului și diviziunii.

VALORILE CARE NE GHIDEAZĂ

- ❖ Respectul pentru demnitatea umană - punem oamenii în centrul intervențiilor noastre și promovăm respectul pentru drepturile, libertățile și diversitatea fiecărei persoane.
- ❖ Participarea - credem că soluțiile durabile apar atunci când oamenii sunt implicați în procesele de analiză, planificare și luare a deciziilor.
- ❖ Responsabilitatea - ne asumăm responsabilitatea pentru calitatea activităților implementate și pentru impactul pe care îl generăm în comunități.

- ❖ Colaborarea - promovăm parteneriate bazate pe încredere, respect reciproc și obiective comune.
- ❖ Învățarea continuă - încurajăm dezvoltarea personală și profesională permanentă, atât în cadrul organizației, cât și în comunitățile cu care lucrăm.
- ❖ Inovația - căutăm noi metode și abordări care să răspundă provocărilor actuale și viitoare.
- ❖ Integritatea - acționăm transparent, etic și responsabil în toate procesele organizaționale și programatice.

DOMENIILE NOASTRE DE INTERVENȚIE

În anul 2025, activitatea FĂCLIA a fost organizată în jurul a șase direcții strategice principale.

1. Femei, Pace și Securitate

Promovăm participarea femeilor în procesele de luare a deciziilor, consolidarea leadershipului feminin și implementarea principiilor Agendei Femei, Pace și Securitate. Prin Rețeaua Femei pentru Securitate Umană și Pace susținem dezvoltarea unei generații de femei lider care contribuie activ la reziliența comunitară, dialog și coeziune socială.

2. Leadership și dezvoltare organizațională

Investim în dezvoltarea liderilor, echipelor și organizațiilor prin programe de formare, coaching, mentorat și facilitare. Abordarea noastră se bazează pe principiile leadershipului sistemic, care promovează înțelegerea relațiilor dintre oameni, organizații și comunități.

3. Tineret și mentorat

Creăm oportunități pentru tineri de a-și dezvolta competențele personale și profesionale, de a-și construi trasee de carieră și de a participa activ în viața comunităților. Programul Busola Tineretului reprezintă una dintre cele mai importante inițiative dezvoltate în acest domeniu.

4. Participare civică și dezvoltare comunitară

Contribuim la consolidarea mecanismelor de participare și dialog între cetățeni, autorități și organizațiile societății civile. Promovăm modele de guvernare participativă și susținem dezvoltarea unor comunități mai transparente și mai responsabile.

5. Egalitate de gen și incluziune socială

Promovăm drepturile femeilor, combaterea discriminării și crearea unor oportunități egale pentru toate categoriile sociale. Lucrăm cu grupuri vulnerabile și susținem dezvoltarea unor politici și practici incluzive.

6. Educație, cultură și coeziune socială

Susținem inițiative care valorifică patrimoniul cultural, dialogul intercultural și identitatea locală. Considerăm cultura un instrument important pentru consolidarea coeziunii sociale și dezvoltarea comunitară.

CUM LUCRĂM

Modelul de intervenție al FĂCLIA se bazează pe trei piloni fundamentali:

- ❖ Dezvoltarea oamenilor - investim în competențe, cunoștințe, atitudini și leadership.
- ❖ Consolidarea relațiilor - facilităm colaborarea între persoane, organizații și instituții.
- ❖ Transformarea sistemelor - contribuim la dezvoltarea mecanismelor și proceselor care permit schimbări sustenabile pe termen lung. Această abordare ne permite să depășim logica proiectelor pe termen scurt și să contribuim la transformări durabile în comunități.

ECHIPA FĂCLIA

În anul 2025, activitatea organizației a fost susținută de o echipă multidisciplinară formată din profesioniști, experți, consultanți și voluntari care împărtășesc aceeași viziune privind dezvoltarea comunităților și investiția în oameni.

Experiența echipei acoperă domenii precum management de proiect, dezvoltare organizațională, mentorat și coaching, egalitate de gen, participare civică, educație și formare, dezvoltare economică, comunicare și advocacy, cercetare și analiză.

În jurul echipei permanente gravitează o rețea extinsă de experți naționali și internaționali care contribuie la implementarea programelor și inițiativelor organizației.

PARTENERIATE CARE GENEREAZĂ IMPACT

Înțelegem că schimbările complexe necesită colaborare.

De aceea, în anul 2025, FĂCLIA a continuat să dezvolte parteneriate solide cu instituții publice, organizații ale societății civile, universități, mediul privat și organizații internaționale.

Aceste colaborări au permis mobilizarea resurselor, schimbul de experiență și dezvoltarea unor soluții inovatoare pentru comunitățile din Republica Moldova.

Parteneriatele reprezintă una dintre cele mai importante resurse ale organizației și un factor esențial pentru sustenabilitatea impactului nostru.

PRIVIND SPRE VIITOR

După peste două decenii de activitate, FĂCLIA continuă să evolueze și să răspundă noilor provocări ale societății.

Experiența acumulată, încrederea partenerilor și energia oamenilor implicați ne oferă fundamentul necesar pentru a continua să dezvoltăm programe relevante, inovatoare și orientate spre impact.

În centrul tuturor intervențiilor noastre rămâne aceeași convingere care ne-a ghidat încă de la început: Comunitățile se dezvoltă atunci când oamenii au oportunitatea de a învăța, de a colabora și de a contribui la schimbare.



ANUL 2025 ÎN CIFRE ȘI REZULTATE CHEIE

Un an al creșterii și consolidării impactului

Anul 2025 a reprezentat pentru FĂCLIA o perioadă de maturizare organizațională și extindere a impactului. Activitatea organizației a fost orientată spre consolidarea comunităților, dezvoltarea leadershipului, promovarea participării civice și crearea de oportunități pentru femei și tineri.

Intervențiile implementate au combinat dezvoltarea capacităților individuale cu consolidarea organizațiilor și comunităților, generând rezultate care depășesc cadrul proiectelor individuale și contribuie la schimbări sustenabile pe termen lung.

Prin programele și inițiativele implementate în anul 2025, FĂCLIA a reușit să conecteze oameni, organizații și instituții în jurul unor obiective comune de dezvoltare și reziliență.

2025 PE SCURT

În anul 2025, FĂCLIA a continuat să își consolideze rolul de organizație care promovează dezvoltarea comunitară, leadershipul, securitatea umană și participarea civică.

Activitatea organizației a fost structurată în jurul a șase direcții majore: dezvoltare organizațională și leadership sistemic; femei, pace și securitate; tineret și mentorat; participare civică și dezvoltare comunitară; egalitate de gen și incluziune socială; cultură și coeziune socială.

Pe parcursul anului au fost dezvoltate și implementate inițiative care au contribuit atât la creșterea capacităților individuale, cât și la consolidarea mecanismelor de cooperare dintre organizații, instituții și comunități.

REZULTATE ORGANIZAȚIONALE

Anul 2025 a fost marcat de consolidarea fundației organizaționale construite în ultimii ani.

Printre cele mai importante realizări instituționale se numără:

- ❖ **Consolidarea implementării Strategiei Organizaționale 2025-2027**

FĂCLIA a continuat implementarea procesului strategic început anterior, orientând activitatea organizației către rezultate pe termen lung și impact sistemic. Acest proces a permis clarificarea priorităților organizaționale, consolidarea proceselor interne, dezvoltarea parteneriatelor strategice, creșterea capacității de atragere și gestionare a resurselor.
- ❖ **Dezvoltarea sistemului MEAL**

Organizația a continuat dezvoltarea și aplicarea sistemului de Monitorizare, Evaluare, Responsabilizare și Învățare (MEAL), care permite măsurarea mai eficientă a rezultatelor și utilizarea lecțiilor învățate pentru îmbunătățirea intervențiilor.
- ❖ **Creșterea capacității instituționale**

Pe parcursul anului au fost organizate procese de formare, coaching și reflecție strategică care au contribuit la dezvoltarea competențelor echipei și partenerilor.
- ❖ **Impact pentru femei**

În anul 2025, FĂCLIA a continuat să promoveze participarea și leadershipul feminin. Femeile au reprezentat unul dintre principalele grupuri țintă ale intervențiilor organizației. Rezultatele obținute includ: dezvoltarea și consolidarea Rețelei Femei pentru Securitate Umană și Pace, facilitarea participării femeilor în procese de dialog și advocacy, dezvoltarea competențelor de leadership, consolidarea capacităților organizațiilor conduse de femei, promovarea egalității de gen și a participării femeilor în procesele de luare a deciziilor. Prin

❖ **Impactul asupra tinerilor**

activitățile implementate, sute de femei au beneficiat de oportunități de învățare, mentorat, networking și dezvoltare profesională. Investiția în tineri a rămas una dintre prioritățile organizației. În anul 2025, FĂCLIA a creat oportunități de dezvoltare pentru tineri din diferite regiuni ale Republicii Moldova prin mentorat, orientare în carieră, dezvoltarea competențelor personale și profesionale, participare civică, dialog intergenerațional. Programul „Busola Tineretului” a devenit una dintre cele mai importante inițiative ale anului, oferind tinerilor acces direct la experiența și expertiza profesioniștilor moldoveni din diaspora. Acest model inovator a contribuit la creșterea încrederii în sine, clarificarea obiectivelor profesionale, dezvoltarea competențelor de planificare a carierei, consolidarea legăturilor dintre diaspora și comunitățile locale.

❖ **Impactul asupra organizațiilor și comunităților**

În anul 2025, FĂCLIA a investit semnificativ în consolidarea organizațiilor societății civile și dezvoltarea comunităților locale. Rezultatele includ:

- Dezvoltarea Platformei Civice pentru Transparență și Inițiative Civice - prin forumuri, ateliere și procese participative au fost create instrumente și mecanisme care facilitează cooperarea între organizații și autorități.
- Consolidarea culturii colaborative - organizația a promovat modele de lucru bazate pe dialog, încredere și responsabilitate comună.
- Creșterea participării civice - cetățenii și organizațiile au fost implicați în procese de consultare, planificare și advocacy privind dezvoltarea comunităților.

❖ **Leadership și dezvoltarea capacităților**

Un rezultat transversal al tuturor intervențiilor implementate în anul 2025 îl reprezintă dezvoltarea leadershipului. FĂCLIA a promovat o abordare bazată pe leadership sistemic, care pune accent pe înțelegerea relațiilor dintre oameni și sisteme, colaborare și co-creare, responsabilitate distribuită, reflecție și învățare continuă, capacitatea de adaptare la schimbare. Prin programele de formare și coaching implementate, participanții au dezvoltat competențe relevante pentru gestionarea organizațiilor, proiectelor și proceselor comunitare.

❖ **Cercetare și influențarea politicilor**

Pe parcursul anului 2025, FĂCLIA a contribuit la elaborarea de analize, rapoarte și recomandări privind drepturile femeilor, participarea femeilor în procesele de pace și securitate, dezvoltarea organizațiilor societății civile, mentoratul și dezvoltarea tinerilor, participarea civică și dezvoltarea comunitară. Aceste contribuții au sprijinit procesele de dialog și formulare a politicilor publice la nivel local, național și internațional.

❖ **Cooperare internațională**

Activitatea organizației a fost susținută de colaborări cu parteneri din Republica Moldova, România și alte state europene. Anul 2025 a adus noi oportunități de cooperare în domenii precum egalitatea de gen, securitatea umană, mentoratul, leadershipul, participarea civică, dezvoltarea organizațională. Parteneriatele internaționale au contribuit la transferul de cunoștințe, schimbul de experiență și dezvoltarea unor modele inovatoare de intervenție.

PRINCIPALELE REALIZĂRI ALE ANULUI

Privind retrospectiv, anul 2025 poate fi caracterizat prin cinci realizări majore:

1. Consolidarea Asociației „FĂCLIA” ca organizație lider în domeniul leadershipului și dezvoltării organizaționale.
2. Dezvoltarea și extinderea Rețelei Femei pentru Securitate Umană și Pace.
3. Lansarea și pilotarea cu succes a programului Busola Tineretului.
4. Consolidarea participării civice și a mecanismelor de dialog comunitar în Ungheni.
5. Creșterea vizibilității și relevanței organizației la nivel național și internațional.

PRIVIND DINCOLO DE CIFRE

Deși indicatorii și rezultatele cantitative sunt importanți, cea mai valoroasă realizare a anului 2025 rămâne consolidarea unei comunități de oameni care cred în colaborare, dezvoltare și schimbare pozitivă. Fiecare femeie care și-a descoperit vocea, fiecare tânăr care și-a găsit direcția profesională, fiecare organizație care și-a consolidat capacitatea și fiecare comunitate care a învățat să colaboreze reprezintă dovada că investiția în oameni produce rezultate durabile. Aceste rezultate constituie fundamentul pe care FĂCLIA își va construi intervențiile și în anii următori.



DEZVOLTARE ORGANIZAȚIONALĂ ȘI LEADERSHIP SISTEMIC

Construirea fundației pentru impact durabil

Pentru FĂCLIA, anul 2025 nu a fost doar un an de implementare a proiectelor și activităților. A fost un an în care organizația a investit conștient în propria dezvoltare, în capacitatea echipei și în consolidarea unei culturi organizaționale capabile să răspundă provocărilor complexe ale prezentului. Experiența acumulată în peste două decenii de activitate ne-a demonstrat că impactul real nu este generat exclusiv de proiecte, ci de capacitatea organizațiilor de a învăța, de a se adapta și de a construi relații solide cu oamenii și comunitățile pe care le deservește. În acest context, dezvoltarea organizațională a reprezentat una dintre prioritățile strategice ale anului 2025.

DE LA GESTIONAREA PROIECTELOR LA DEZVOLTAREA SISTEMELOR

În ultimii ani, FĂCLIA a trecut printr-un proces de transformare care a schimbat modul în care organizația înțelege dezvoltarea și impactul. Dacă în trecut accentul era pus preponderent pe implementarea proiectelor individuale, în prezent organizația urmărește dezvoltarea unor sisteme și mecanisme care să genereze schimbări durabile. Această schimbare de paradigmă a presupus clarificarea identității organizaționale, consolidarea proceselor interne, dezvoltarea mecanismelor de învățare și reflecție, investiții în oameni și leadership, dezvoltarea unor instrumente moderne de management și evaluare. Procesul a fost susținut prin implicarea echipei, a membrilor Consiliului de Administrare, a partenerilor și a experților naționali și internaționali.

IMPLEMENTAREA STRATEGIEI ORGANIZAȚIONALE 2025-2027

Unul dintre cele mai importante procese organizaționale continuate în anul 2025 a fost implementarea Strategiei de Dezvoltare 2025-2027. Strategia reprezintă rezultatul unui proces participativ amplu desfășurat în anii precedenți și oferă direcția de dezvoltare a organizației pentru următorii ani. Documentul strategic stabilește prioritățile organizației în domenii precum securitatea umană, egalitatea de gen, participarea civică, leadershipul și dezvoltarea capacităților, reziliența comunitară, dezvoltarea economică și ocuparea, mentoratul și învățarea pe tot parcursul vieții. În anul 2025, eforturile s-au concentrat pe transformarea obiectivelor strategice în planuri operaționale și mecanisme concrete de implementare. Acest proces a permis o mai bună aliniere a proiectelor și activităților la misiunea și viziunea organizației.

CONSOLIDAREA SISTEMULUI MEAL

O organizație eficientă nu doar implementează activități, ci învață permanent din experiența acumulată. În acest sens, anul 2025 a fost dedicat consolidării sistemului de Monitorizare, Evaluare, Responsabilizare și Învățare (MEAL). Scopul acestui proces a fost dezvoltarea unei culturi organizaționale bazate pe luarea deciziilor în baza datelor, monitorizarea rezultatelor, evaluarea impactului, învățarea continuă, responsabilitatea față de beneficiari și parteneri. Echipa FĂCLIA a participat la sesiuni de lucru și procese de reflecție care au permis dezvoltarea unor instrumente adaptate specificului organizației. Organizația și-a îmbunătățit capacitatea de a documenta rezultatele, de a identifica lecțiile învățate și de a utiliza experiența acumulată pentru proiectele viitoare.

LEADERSHIP SISTEMIC – O NOUĂ PERSPECTIVĂ ASUPRA SCHIMBĂRII

Una dintre cele mai importante investiții realizate de FĂCLIA în ultimii ani este dezvoltarea leadershipului sistemic. Abordarea leadershipului sistemic pornește de la ideea că organizațiile și comunitățile funcționează asemenea unor sisteme vii, în care fiecare persoană, relație și proces influențează rezultatele finale. Această perspectivă schimbă fundamental modul în care sunt abordate provocările organizaționale. În locul căutării unor soluții rapide și superficiale, leadershipul sistemic încurajează înțelegerea cauzelor profunde ale problemelor, dezvoltarea relațiilor sănătoase, asumarea responsabilității, colaborarea, crearea condițiilor necesare pentru schimbare durabilă. Pentru FĂCLIA, leadershipul sistemic a devenit atât o metodologie de lucru, cât și o filozofie organizațională.

DEZVOLTAREA CAPACITĂȚILOR LIDERILOR ȘI ORGANIZAȚIILOR

În anul 2025, organizația a facilitat mai multe procese de formare și dezvoltare dedicate liderilor, managerilor de proiect, reprezentanților organizațiilor societății civile și antreprenorilor sociali.

Aceste procese au urmărit dezvoltarea unor competențe esențiale:

- ❖ Claritate strategică, participanții au fost susținuți să își definească mai clar obiectivele și direcțiile de dezvoltare.
- ❖ Comunicare autentică, au fost promovate modele de comunicare bazate pe ascultare activă, empatie și dialog.
- ❖ Gestionarea schimbării, participanții au explorat metode prin care organizațiile pot răspunde provocărilor și incertitudinilor.
- ❖ Colaborare și co-creare, a fost încurajată dezvoltarea unor relații bazate pe încredere și responsabilitate comună.

PROGRAMUL LIDER*ELE

Un moment important al anului 2025 l-a reprezentat participarea FĂCLIA în implementarea programului LIDER*ELE, dezvoltat în parteneriat cu Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare și UN Women. Programul a fost conceput pentru a susține dezvoltarea leadershipului feminin și consolidarea capacităților femeilor care activează în organizații ale societății civile, instituții publice și comunități locale. Participantele au beneficiat de sesiuni de formare, mentorat, schimb de experiență, reflecție asupra rolului de lider, instrumente pentru dezvoltarea echipelor și organizațiilor. Programul a creat un spațiu sigur pentru învățare și conectare, contribuind la dezvoltarea unei noi generații de femei lider.

ATELIERE PENTRU DEZVOLTAREA ORGANIZAȚIILOR ȘI PROIECTELOR

Pe parcursul anului au fost organizate mai multe ateliere intensive dedicate dezvoltării capacităților organizaționale:

- ❖ Dezvoltarea și implementarea proiectelor. Participanții au explorat întregul ciclu de viață al proiectelor, de la identificarea nevoilor până la evaluarea rezultatelor. Au fost utilizate metode participative precum arborele problemelor, analiza actorilor, planificarea rezultatelor, dezvoltarea indicatorilor, evaluarea impactului.
- ❖ Management și Leadership în organizații. Aceste sesiuni au abordat teme precum, apartenența, ordinea în organizații, echilibrul între responsabilități și resurse, rolurile formale și informale, prevenirea epuizării profesionale, dezvoltarea culturii organizaționale. Participanții au avut oportunitatea de a analiza situații reale din organizațiile lor și de a identifica soluții aplicabile în practică.

COACHING ȘI MENTORAT PENTRU DEZVOLTARE

Pe lângă formările tradiționale, FĂCLIA a continuat să promoveze metode de învățare experiențială bazate pe coaching și mentorat. Aceste procese au permis participanților să își clarifice obiectivele, să identifice blocajele existente, să dezvolte noi perspective, să își consolideze încrederea în propriile capacități. Experiența a demonstrat că dezvoltarea leadershipului nu poate fi realizată exclusiv prin transmiterea de informații, ci necesită spații de reflecție și practică.

SCHIMBĂRI OBSERVATE

Pe parcursul anului 2025, echipa și partenerii organizației au observat o serie de schimbări semnificative în rândul participanților implicați în procesele de dezvoltare organizațională. Printre acestea se numără creșterea încrederii în capacitatea de a conduce procese de schimbare, îmbunătățirea comunicării în cadrul echipelor, dezvoltarea unei perspective strategice asupra activităților, asumarea mai clară a responsabilităților, consolidarea relațiilor de colaborare. Aceste schimbări reprezintă un indicator important al impactului pe termen lung al intervențiilor implementate.

LECȚII ÎNVĂȚATE

Experiența acumulată în anul 2025 a confirmat câteva concluzii importante. În primul rând, dezvoltarea organizațională este un proces continuu și nu un rezultat care poate fi obținut printr-o

singură intervenție. În al doilea rând, leadershipul nu este o poziție, ci o capacitate care poate fi dezvoltată prin învățare, reflecție și practică. În al treilea rând, schimbările durabile apar atunci când oamenii se simt conectați, valorizați și implicați în procesele de dezvoltare.

PRIVIND SPRE VIITOR

În anul 2026, FĂCLIA își propune să continue investiția în dezvoltarea organizațională și leadership. Credem că organizațiile puternice construiesc comunități puternice, iar liderii conștienți creează condițiile necesare pentru schimbări durabile și semnificative.

Printre prioritățile viitoare se numără: extinderea programelor de leadership sistemic; dezvoltarea unei comunități de practică pentru lideri; consolidarea culturii organizaționale bazate pe învățare; dezvoltarea de noi instrumente de coaching și mentorat; susținerea organizațiilor și comunităților în procesele de transformare și adaptare.

FEMEI PENTRU SECURITATE UMANĂ ȘI PACE

Construind reziliență, dialog și leadership feminin pentru comunități mai sigure

Anul 2025 a reprezentat un moment important în evoluția FĂCLIA prin consolidarea uneia dintre cele mai relevante direcții strategice ale organizației: promovarea securității umane și a participării femeilor la procesele de construire a păcii și dezvoltare comunitară.

Într-un context regional marcat de conflicte, incertitudini geopolitice, migrație, schimbări sociale accelerate și multiple crize care afectează comunitățile locale, FĂCLIA și-a reafirmat convingerea că pacea durabilă și securitatea nu pot fi construite fără participarea activă a femeilor. Pornind de la această viziune, organizația a continuat dezvoltarea inițiativei Rețeaua Femei pentru Securitate Umană și Pace, un spațiu de colaborare, învățare și acțiune care reunește femei lider din diferite regiuni ale Republicii Moldova.

DE CE SECURITATE UMANĂ?

Conceptul de securitate umană depășește abordările tradiționale care asociază securitatea exclusiv cu apărarea militară sau protecția frontierelor. Pentru FĂCLIA, securitatea umană înseamnă siguranța persoanelor și a familiilor, acces la oportunități economice, protecție socială, sănătate și bunăstare, participare democratică, acces la educație, protecția mediului, respectarea drepturilor omului, coeziune socială și dialog. Această abordare pune oamenii în centrul proceselor de dezvoltare și recunoaște faptul că pacea și securitatea sunt construite zilnic prin relațiile dintre oameni, prin încredere și prin capacitatea comunităților de a răspunde provocărilor cu care se confruntă.

FEMEILE - ACTORI ESENȚIALI AI REZILIENȚEI COMUNITARE

Experiența FĂCLIA acumulată în ultimii ani, inclusiv în perioada marcată de pandemia COVID-19, criza refugiaților din Ucraina și dificultățile economice care afectează Republica Moldova, a demonstrat că femeile sunt printre principalii actori ai rezilienței comunitare. Femeile au fost cele care au oferit sprijin familiilor și comunităților, au organizat răspunsuri comunitare la situații de criză, au facilitat procese de dialog și mediere, au susținut integrarea persoanelor vulnerabile, au promovat solidaritatea și cooperarea. Cu toate acestea, participarea femeilor la procesele formale de luare a deciziilor rămâne insuficient valorificată, iar contribuția lor la construirea păcii și securității este adesea subestimată. Din acest motiv, FĂCLIA a considerat necesară crearea unui cadru care să permită dezvoltarea și conectarea femeilor lider interesate să contribuie activ la transformarea comunităților.

LANSAREA ȘI CONSOLIDAREA REȚELEI FEMEI PENTRU SECURITATE UMANĂ ȘI PACE

Rețeaua a fost creată ca răspuns la nevoia de a reuni femei cu experiențe și competențe diverse într-un spațiu comun de învățare și colaborare.

Scopul rețelei este de a contribui la dezvoltarea leadershipului feminin, promovarea participării femeilor în procesele decizionale, consolidarea rezilienței comunitare, promovarea culturii

dialogului și păcii, creșterea capacității organizațiilor conduse de femei, dezvoltarea unor inițiative comune de advocacy și acțiune.

În anul 2025 au fost realizate etape importante pentru consolidarea funcționării rețelei: elaborarea cadrului de funcționare, dezvoltarea documentelor interne, definirea direcțiilor strategice, recrutarea și implicarea membrilor, organizarea întâlnirilor de lucru, facilitarea schimbului de experiență între membre. Aceste procese au creat baza necesară pentru dezvoltarea rețelei pe termen lung.

„Femeile nu sunt doar beneficiare ale securității, ci și piloni ai stabilității, lideri ai schimbării și arhitecți ai viitorului. Lansarea acestei rețele le oferă mai multă vizibilitate și oportunități pentru implicare activă în procesele decizionale.

Municipiul Ungheni sprijină acest parteneriat între administrație, societatea civilă și liderii comunitari, promovând participarea femeilor în guvernare, siguranță și incluziune socială. Construim astăzi o platformă care va deveni un catalizator al schimbării, oferind femeilor din Ungheni, Moldova și întreaga regiune șansa de a transforma inițiativa lor în soluții concrete”.

Vitalie Vrabie,
primar al Municipiului Ungheni.



„Femeile sunt pilonii rezilienței comunităților noastre, aducând echilibru, viziune și soluții durabile pentru pace și securitate.

Dacă statele ar fi fost conduse de femei, războaiele ar fi fost evitate, prin această afirmație subliniez importanța implicării femeilor în procesul decizional și necesitatea unei reprezentări mai mari a femeilor în funcția de primar în regiunea Ungheni, ca un pas esențial spre consolidarea păcii și siguranței în comunitate.”

Dionisie Ternovski, președinte
al raionului Ungheni



„Astăzi are loc o discuție despre rolul esențial al femeilor în asigurarea păcii și securității la nivel regional, național și mondial, iar Ministerul Afacerilor Interne, responsabil de implementarea programului bazat pe Rezoluția 1325, contribuie la promovarea disciplinei și ordinii în acest proces. De la începutul conflictului în statul vecin, peste 1000 de femei s-au implicat activ la frontieră, iar ministerul depune eforturi pentru a spori reprezentarea femeilor în structurile de menținere a securității și ordinii publice. În acest context, ne propunem ca, odată cu implementarea Rezoluției 1325, rolul femeilor să fie unul activ în apărarea siguranței, securității și protejarea granițelor statului, având totodată ca obiectiv creșterea numărului de femei în sistemele de forță.

Femeile din aceste structuri lucrează cot la cot cu bărbați, demonstrând profesionalism și dedicare. Susținem această evoluție pozitivă și sprijinim cu toată convingerea acest program esențial pentru regiunea noastră.

Ruslan Grecu, Șeful adjunct al
Inspectoratului de Poliție Ungheni

„Rețeaua pe care o co-creăm va fi o platformă de dialog și ne va permite să fim mai aproape de administrația publică, cât și de nevoile comunității noastre. Pe parcursul anului, vom organiza astfel de întâlniri în diverse instituții unde avem femei lider. Este nevoie ca și femeile din regiuni să ne unim în comunități viabile și reale, nu cu forța, ci cu dorința de pace, ajutor reciproc pentru a fi mai reziliente, prima semință a acestei rețele a fost înălțată aici: la gara internațională Ungheni.”

„Femeile joacă un rol esențial în menținerea păcii și securității, iar leadershipul lor aduce perspective inovatoare și soluții durabile pentru comunități mai reziliente.”

Angela Ciocirlan, președinta
Asociației Obștești „FĂCLIA”



O REȚEA CONSTRUITĂ PE DIVERSITATE ȘI COLABORARE

Una dintre caracteristicile distinctive ale rețelei este diversitatea membrilor săi. În cadrul rețelei sunt reprezentate: organizații ale societății civile; instituții publice; mediul academic; antreprenoriat social; domeniul educației; domeniul sănătății; sectorul cultural; activiste și lideri comunitari. Această diversitate permite abordarea provocărilor comunitare din perspective multiple și facilitează identificarea unor soluții inovatoare și incluzive. În același timp, rețeaua creează oportunități de colaborare între femei care, în mod obișnuit, nu ar avea posibilitatea să interacționeze și să lucreze împreună.

LEADERSHIP FEMININ PENTRU PACE ȘI DEZVOLTARE

O componentă importantă a activității rețelei în anul 2025 a fost dezvoltarea competențelor de leadership. În cadrul întâlnirilor și activităților organizate au fost abordate teme precum: leadership sistemic, comunicare și influență, advocacy, reziliență personală și organizațională, facilitarea dialogului, prevenirea conflictelor, participare democratică, construirea parteneriatelor. Participantele au avut oportunitatea de a reflecta asupra propriului rol de lider și asupra modului în care pot contribui la dezvoltarea comunităților lor. Accentul a fost pus pe dezvoltarea unui leadership colaborativ, orientat spre binele comun și bazat pe valori precum responsabilitatea, respectul și solidaritatea.

CONTRIBUȚIA LA AGENDA FEMEII, PACE ȘI SECURITATE

Activitatea rețelei este strâns legată de implementarea principiilor Agendei Femei, Pace și Securitate și ale Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al Organizației Națiunilor Unite. Această agendă recunoaște rolul esențial al femeilor în prevenirea conflictelor, procesele de pace, reconstrucția post-conflict, dezvoltarea comunitară, consolidarea securității și rezilienței. Prin activitățile desfășurate în anul 2025, FĂCLIA a contribuit la promovarea acestor principii în Republica Moldova și la creșterea gradului de conștientizare privind importanța implicării femeilor în procesele de luare a deciziilor.

VOCEA FEMEILOR ÎN PROCESELE DE ADVOCACY

În anul 2025, rețeaua a început să se afirme și ca platformă de dialog și advocacy. Membrele rețelei au participat la procese de consultare și reflecție privind egalitatea de gen, participarea femeilor în procesele decizionale, dezvoltarea comunitară, securitatea umană, incluziunea socială, coeziunea comunitară. Aceste procese au contribuit la formularea unor perspective și recomandări care reflectă experiențele și nevoile femeilor din diferite regiuni ale țării.

CONECTAREA CU MIȘCAREA EUROPEANĂ A FEMEILOR

Anul 2025 a reprezentat și o perioadă de consolidare a colaborării cu rețele și organizații europene. Prin implicarea în cadrul European Women's Lobby și prin participarea la procese de dialog și schimb de experiență la nivel european, FĂCLIA a contribuit la promovarea experiențelor și priorităților femeilor din Republica Moldova. Această colaborare a oferit oportunitatea schimbului de bune practici, dezvoltării de parteneriate, promovării priorităților femeilor din Moldova la nivel european, consolidării capacității de advocacy.



SCHIMBĂRI OBSERVATE

Pe parcursul anului au fost observate mai multe schimbări pozitive în rândul participantelor și organizațiilor implicate în rețea.

Printre acestea se numără:

- ❖ Creșterea încrederii - tot mai multe femei și-au asumat roluri de coordonare și reprezentare în comunitățile lor.

- ❖ Consolidarea colaborării - au fost dezvoltate noi relații de cooperare între organizații și lideri locali.
- ❖ Creșterea vizibilității - subiectele legate de securitatea umană și rolul femeilor în comunitate au devenit mai prezente în spațiul public și în procesele de dialog.
- ❖ Dezvoltarea inițiativelor locale - membrele rețelei au început să identifice și să promoveze soluții pentru provocările cu care se confruntă comunitățile lor.

Dialog matinal între Societatea Civilă și președintele raionului, Dionisie Ternovschi

Noutăți

18 noiembrie 2025



LECȚII ÎNVĂȚATE

Experiența anului 2025 a confirmat faptul că femeile nu sunt doar beneficiare ale proceselor de dezvoltare, ci actori esențiali ai schimbării.

Am învățat că: spațiile sigure de dialog generează încredere și colaborare; rețelele construite pe valori comune sunt mai reziliente; leadershipul feminin are un impact direct asupra coeziunii comunitare; investiția în dezvoltarea femeilor produce efecte pozitive la nivelul întregii comunități; securitatea umană trebuie abordată într-un mod integrat și participativ.

PRIVIND SPRE VIITOR

În anul 2026, FĂCLIA își propune să transforme Rețeaua Femei pentru Securitate Umană și Pace într-o platformă națională recunoscută pentru promovarea leadershipului feminin, a dialogului și a rezilienței comunitare.

Prioritățile pentru perioada următoare includ: extinderea rețelei în noi regiuni ale țării; dezvoltarea unui program de formare pentru membre; consolidarea capacității de advocacy; dezvoltarea unor inițiative comune la nivel local și național; crearea unor parteneriate regionale și europene; promovarea activă a Agendei Femei, Pace și Securitate în Republica Moldova.

Credem că pacea începe în comunități, iar comunitățile devin mai puternice atunci când femeile au posibilitatea să participe, să conducă și să contribuie la construirea viitorului. Prin această inițiativă, FĂCLIA continuă să investească în oameni, în dialog și în capacitatea comunităților de a construi împreună o societate mai sigură, mai incluzivă și mai rezilientă.

FEMEI, ABILITARE ECONOMICĂ ȘI EGALITATE DE ȘANSE

Investiția în independența economică a femeilor pentru comunități mai puternice

Pentru FĂCLIA, abilitarea economică a femeilor reprezintă mai mult decât accesul la un loc de muncă sau la venituri. Ea înseamnă creșterea autonomiei personale, consolidarea încrederii în sine, participarea activă la viața economică și socială și capacitatea de a influența deciziile care afectează propria viață și dezvoltarea comunității.

Experiența acumulată de organizație în ultimii ani a demonstrat că vulnerabilitatea economică este adesea strâns legată de alte forme de excluziune socială. Lipsa oportunităților de angajare, accesul limitat la formare profesională, responsabilitățile de îngrijire neplătite și stereotipurile de gen continuă să afecteze perspectivele de dezvoltare ale multor femei din Republica Moldova.

În acest context, anul 2025 a reprezentat continuarea unui efort amplu de susținere a femeilor aflate în diferite etape ale parcursului lor profesional și personal.

CONTEXTUL ÎN CARE LUCRĂM

Republica Moldova continuă să se confrunte cu provocări semnificative în ceea ce privește participarea femeilor pe piața muncii și accesul acestora la oportunități economice.

Deși femeile reprezintă majoritatea populației, acestea continuă să fie afectate de: diferențe salariale; responsabilități disproporționate de îngrijire; acces limitat la funcții de conducere; oportunități reduse în mediul rural; stereotipuri privind rolurile de gen; dificultăți de reintegrare profesională după perioade îndelungate de întrerupere a activității.

Aceste provocări sunt și mai pronunțate în cazul: mamelor care revin pe piața muncii; femeilor din mediul rural; femeilor refugiate; femeilor aflate în situații de vulnerabilitate; tinerelor aflate la început de carieră.

Pornind de la aceste realități, FĂCLIA a dezvoltat intervenții care combină dezvoltarea competențelor, consilierea, mentoratul și facilitarea accesului la oportunități economice.

CENTRELE DE SPRIJIN PENTRU FEMEI – UN MODEL DE INTERVENȚIE INTEGRATĂ

În ultimii ani, FĂCLIA a contribuit la dezvoltarea unui model de centre și servicii de sprijin dedicate femeilor. Acest model pornește de la înțelegerea faptului că integrarea profesională nu poate fi abordată izolat. Pentru a fi pregătită să participe activ pe piața muncii, o femeie are nevoie de încredere în propriile capacități, sprijin emoțional, acces la informații, orientare profesională, competențe relevante, rețele de suport. Activitățile implementate au urmărit dezvoltarea tuturor acestor dimensiuni, oferind un sprijin complex și adaptat nevoilor reale ale participantelor.

SPRIJIN PENTRU REVENIREA PE PIAȚA MUNCII

Una dintre prioritățile anului 2025 a fost susținerea femeilor care intenționează să revină pe piața muncii după perioade de întrerupere cauzate de concediul de maternitate, responsabilități familiale sau alte circumstanțe. În cadrul activităților organizate, participantele au avut acces la informații privind drepturile angajaților, oportunitățile de ocupare, munca flexibilă, freelancingul,

competențele digitale, dezvoltarea carierei, echilibrul dintre viața profesională și cea personală. Sesiunile au oferit femeilor posibilitatea de a analiza propriile obiective profesionale și de a identifica pași concreți pentru reintegrarea pe piața muncii.

CONSILIERE ÎN CARIERĂ ȘI ORIENTARE PROFESIONALĂ

Pe parcursul anului, FĂCLIA a continuat să ofere servicii de consiliere și orientare profesională pentru femei și tinere. Aceste servicii au urmărit identificarea intereselor profesionale, evaluarea competențelor existente, elaborarea planurilor de dezvoltare profesională, pregătirea pentru angajare, dezvoltarea competențelor de prezentare și comunicare. Pentru multe participante, procesul de consiliere a reprezentat primul pas în clarificarea unei direcții profesionale și în recâștigarea încrederii în propriile capacități.

DEZVOLTAREA COMPETENȚELOR PENTRU VIITOR

Transformările economice și digitale din ultimii ani au schimbat semnificativ cerințele pieței muncii. Pentru a răspunde acestor schimbări, FĂCLIA a continuat să promoveze dezvoltarea competențelor relevante pentru economia actuală și viitoare. Activitățile organizate au inclus teme precum: competențe digitale, utilizarea tehnologiilor moderne, comunicare profesională, antreprenoriat, gestionarea timpului, leadership, lucru în echipă, adaptabilitate și reziliență profesională. Aceste competențe contribuie nu doar la creșterea șanselor de angajare, ci și la dezvoltarea capacității femeilor de a naviga într-un mediu economic aflat într-o continuă schimbare.

ANTREPRENORIATUL FEMININ ȘI INIȚIATIVA ECONOMICĂ

FĂCLIA consideră antreprenoriatul unul dintre instrumentele importante pentru dezvoltarea autonomiei economice a femeilor. În anul 2025, organizația a continuat să promoveze cultura antreprenorială și să încurajeze femeile să exploreze oportunități de autoangajare și dezvoltare a propriilor inițiative economice. Participantele au beneficiat de informații privind dezvoltarea afacerilor, exemple de bune practici, mentorat, conectare cu antreprenori și experți, sprijin pentru identificarea oportunităților economice. Accentul a fost pus în special pe dezvoltarea unor activități economice sustenabile și adaptate contextului local.

ȘEZĂTORILE MODERNE – SPAȚII DE ÎNVĂȚARE ȘI SOLIDARITATE

Un element distinctiv al abordării FĂCLIA îl reprezintă utilizarea șezătorilor moderne ca instrument de dezvoltare comunitară. Aceste întâlniri creează spații sigure în care femeile pot împărtăși experiențe, învăța unele de la altele, construi relații de încredere, identifica soluții comune pentru provocările cu care se confruntă. În anul 2025, șezătorile moderne au continuat să fie utilizate ca instrument de consolidare a încrederii și participării. Pentru multe participante, aceste întâlniri au reprezentat primul contact cu activități de dezvoltare personală și profesională.

SPRIJIN PENTRU FEMEILE REFUGIATE ȘI INTEGRAREA SOCIAL-ECONOMICĂ

Conflictul din Ucraina continuă să genereze efecte asupra comunităților din Republica Moldova și asupra femeilor refugiate care și-au găsit adăpost în țară. FĂCLIA a continuat să promoveze abordări incluzive care facilitează participarea femeilor refugiate la activități de formare, mentorat și integrare comunitară. Prin activitățile organizate au fost create oportunități de interacțiune și dialog, dezvoltare a competențelor, orientare profesională, participare comunitară, construire a unor rețele de suport. Aceste procese au contribuit atât la integrarea femeilor refugiate, cât și la consolidarea coeziunii sociale în comunitățile gazdă.

EGALITATEA DE GEN – DINCOLO DE POLITICI

Pentru FĂCLIA, egalitatea de gen nu reprezintă doar un obiectiv de politici publice. Ea reprezintă o condiție esențială pentru dezvoltarea durabilă a comunităților. În anul 2025, organizația a continuat să promoveze participarea egală a femeilor și bărbaților, combaterea stereotipurilor de gen, accesul echitabil la oportunități, reprezentarea femeilor în procesele decizionale, respectarea drepturilor omului. Prin activitățile implementate, organizația a contribuit la creșterea gradului de conștientizare privind beneficiile unei societăți mai echitabile și mai incluzive.

SCHIMBĂRI OBSERVATE

Pe parcursul anului au fost observate multiple schimbări pozitive în rândul femeilor participante. Printre acestea se numără:

- ❖ Creșterea încrederii în sine - participantele și-au exprimat mai multă încredere în propriile competențe și capacitatea de a lua decizii privind viitorul lor profesional.
- ❖ Dezvoltarea inițiativei - tot mai multe femei au început să exploreze oportunități de angajare, formare sau antreprenoriat.
- ❖ Consolidarea rețelilor de suport - relațiile construite în cadrul activităților au contribuit la dezvoltarea unor comunități informale de sprijin și colaborare.
- ❖ Participare crescută - femeile au devenit mai active în procesele comunitare și în activitățile organizațiilor locale.



LECȚII ÎNVĂȚATE

Experiența anului 2025 a reconfirmat faptul că autonomia economică este strâns legată de dezvoltarea personală, participarea socială și accesul la oportunități.

Am învățat că: femeile au nevoie atât de competențe, cât și de încredere; mentoratul și consilierea accelerează procesele de integrare profesională; comunitățile de sprijin contribuie semnificativ la succesul femeilor; investiția în femei generează beneficii pentru întreaga comunitate; dezvoltarea economică și egalitatea de gen trebuie abordate împreună.

PRIVIND SPRE VIITOR

În anul 2026, FĂCLIA își propune să continue dezvoltarea programelor dedicate femeilor și să extindă oportunitățile de învățare, mentorat și participare economică.

Prioritățile viitoare includ: dezvoltarea antreprenoriatului feminin; promovarea competențelor digitale și a inteligenței artificiale; extinderea serviciilor de mentorat; sprijinirea mamelor care revin pe piața muncii; consolidarea rețelelor de femei lider; dezvoltarea unor modele inovatoare de abilitare economică.

Credem că atunci când femeile au acces la oportunități, resurse și sprijin, ele contribuie nu doar la propria dezvoltare, ci și la dezvoltarea familiilor, organizațiilor și comunităților din care fac parte. Investiția în femei rămâne una dintre cele mai valoroase investiții pe care o putem face pentru viitorul Republicii Moldova.

TINERI, MENTORAT ȘI VIITOR

Busola Tineretului – construind punți între generații, comunități și oportunități

Tinerii reprezintă una dintre cele mai importante resurse ale Republicii Moldova. Viitorul comunităților, al economiei și al societății depinde în mare măsură de capacitatea acestora de a-și valorifica potențialul, de a avea acces la oportunități și de a participa activ la procesele de dezvoltare.

În același timp, numeroși tineri continuă să se confrunte cu provocări complexe: incertitudine profesională, acces limitat la modele inspiraționale, migrație, lipsa oportunităților de dezvoltare și dificultăți în integrarea pe piața muncii.

Pentru FĂCLIA, investiția în tineri reprezintă una dintre cele mai importante investiții în viitorul Republicii Moldova. Pornind de la această convingere, anul 2025 a fost marcat de dezvoltarea și pilotarea programului **Busola Tineretului**, una dintre cele mai inovatoare inițiative implementate de organizație în domeniul mentoratului și dezvoltării profesionale.

DE CE BUSOLA TINERETULUI?

În ultimii ani, echipa FĂCLIA a observat o nevoie tot mai mare a tinerilor pentru: orientare profesională; modele pozitive; sprijin în luarea deciziilor; acces la experiențe reale de învățare; conectare cu profesioniști și mentori.

Deși există numeroase programe educaționale și de formare, mulți tineri continuă să se confrunte cu dificultăți în identificarea propriului traseu profesional și personal. Această situație este și mai evidentă în cazul tinerilor NEET (Not in Education, Employment or Training), care nu sunt integrați în educație, ocupare sau formare profesională. În paralel, Republica Moldova dispune de o resursă extraordinară reprezentată de diaspora sa. Mii de profesioniști moldoveni activează în diferite țări ale lumii, acumulând experiențe valoroase în domenii diverse și dezvoltând competențe relevante pentru economia viitorului. Busola Tineretului a fost concepută ca o punte între aceste două realități.

O inițiativă care conectează generații

Programul a urmărit conectarea tinerilor din Republica Moldova cu profesioniști moldoveni din diaspora, creând un spațiu de învățare, mentorat și dezvoltare reciprocă.

Conceptul de bază a fost simplu: experiența acumulată de diaspora poate deveni o resursă strategică pentru dezvoltarea noii generații.

În cadrul programului, mentorii nu au fost priviți doar ca experți care oferă sfaturi, ci ca parteneri de învățare care împărtășesc experiențe, provoacă reflecția și susțin dezvoltarea tinerilor. La rândul lor, tinerii au adus energie, creativitate, curiozitate și perspective noi. Această întâlnire între generații a generat un proces autentic de învățare și dezvoltare.

Construirea modelului de mentorat

Anul 2025 a fost dedicat nu doar implementării programului, ci și dezvoltării unui model inovator de mentorat adaptat contextului Republicii Moldova.

Procesul a inclus cercetare și analiză, consultarea tinerilor, consultarea mentorilor, dezvoltarea metodologiei, elaborarea instrumentelor de lucru, testarea și evaluarea modelului.

Un element important al procesului a fost colaborarea cu profesioniști și experți în mentorat din Republica Moldova și România, precum și implicarea reprezentanților diasporei.

Modelul dezvoltat pune accent pe: relația de încredere dintre mentor și mentee; obiective clare de dezvoltare; responsabilitate reciprocă; reflecție și învățare continuă; aplicarea practică a cunoștințelor.

Cine au fost mentorii?

Mentorii implicați în program au provenit din diferite țări și domenii profesionale. Printre aceștia s-au regăsit antreprenori, manageri, specialiști în IT, experți în resurse umane, profesioniști din domeniul educației, consultanți, lideri ai organizațiilor internaționale. Ceea ce i-a unit a fost dorința de a contribui la dezvoltarea tinerilor și de a menține o legătură activă cu Republica Moldova. Pentru mulți mentori, participarea în program a reprezentat o oportunitate de a investi în generația următoare și de a transforma experiența acumulată în valoare pentru comunitățile din țară.

Cine au fost tinerii?

Programul s-a adresat în special: tinerilor NEET; tinerilor aflați la început de carieră; absolvenților; studenților; tinerilor interesați de antreprenariat; tinerilor care își caută direcția profesională.

Participanții au provenit din medii și comunități diverse, ceea ce a contribuit la crearea unui proces de învățare bogat și incluziv.

Deși fiecare participant a avut propriile obiective și provocări, majoritatea au împărtășit aceeași nevoie: claritate privind viitorul lor profesional și personal.

Mai mult decât mentorat

Una dintre lecțiile importante ale programului a fost că tinerii au nevoie de mai mult decât informații. Ei au nevoie de încredere, încurajare, modele, spații de dialog, experiențe practice, sprijin în luarea deciziilor. Din acest motiv, Busola Tineretului a combinat mentoratul individual cu alte componente complementare:

Sesiuni de grup

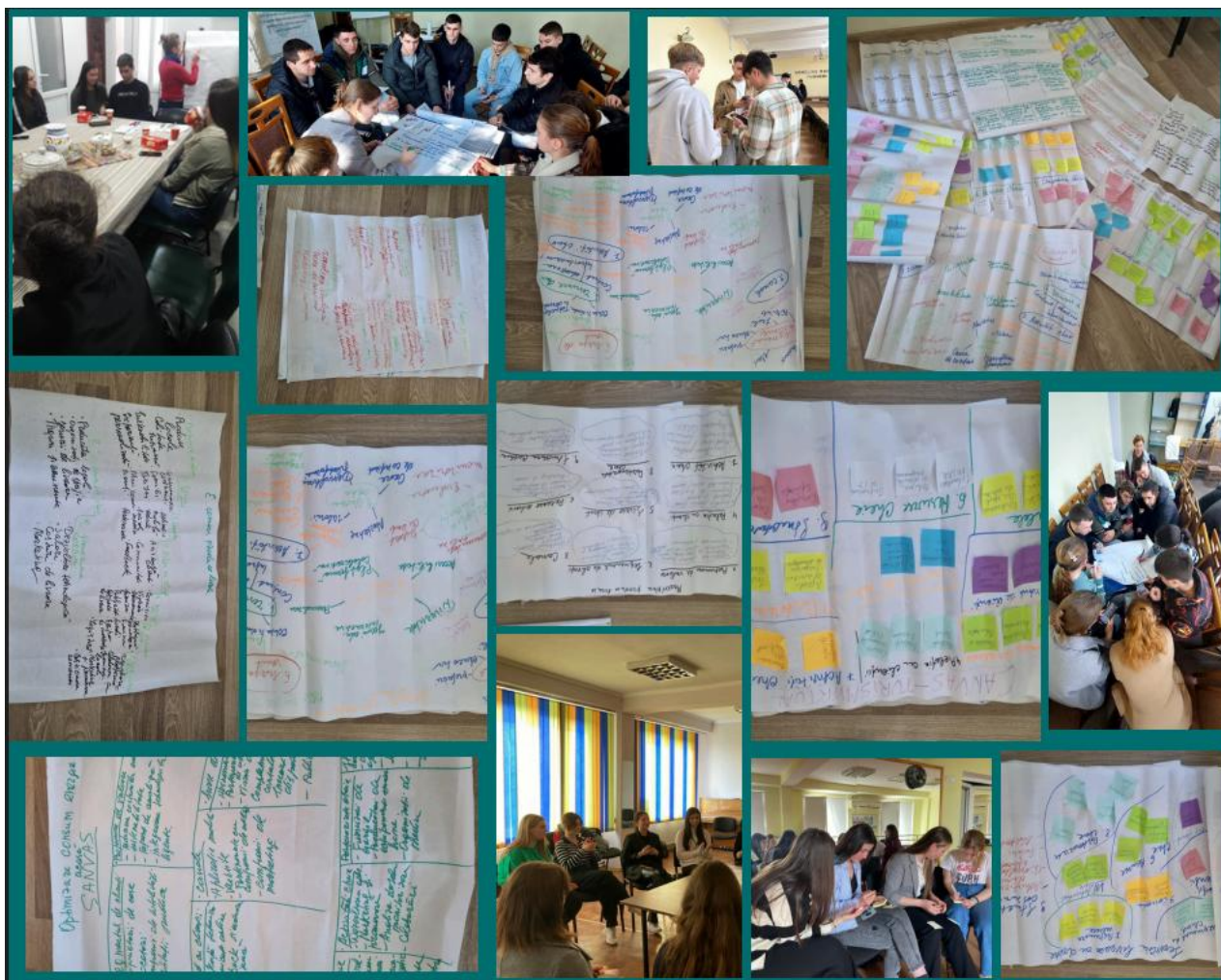
Participanții au avut posibilitatea să învețe unii de la alții și să exploreze teme comune.

Ateliere tematice

Au fost abordate subiecte precum carieră, antreprenariat, comunicare, leadership, dezvoltare personală, piața muncii, oportunități profesionale.

Dialoguri comunitare

Aceste activități au oferit spațiu pentru reflecție asupra provocărilor cu care se confruntă tinerii și asupra soluțiilor posibile.



IMPACTUL ASUPRA PARTICIPANȚILOR

Evaluarea programului a evidențiat o serie de schimbări semnificative în rândul participanților:

- ❖ Claritate profesională - mulți tineri au raportat o mai bună înțelegere a opțiunilor de carieră și a pașilor necesari pentru atingerea obiectivelor.
- ❖ Creșterea încrederii în sine - participarea în program a contribuit la dezvoltarea încrederii în propriile capacități și resurse.
- ❖ Dezvoltarea competențelor - tinerii și-au consolidat competențele de comunicare, planificare, reflecție și luare a deciziilor.
- ❖ Creșterea motivației - numeroși participanți au raportat o motivație crescută pentru continuarea studiilor, angajare sau dezvoltarea unor inițiative proprii.

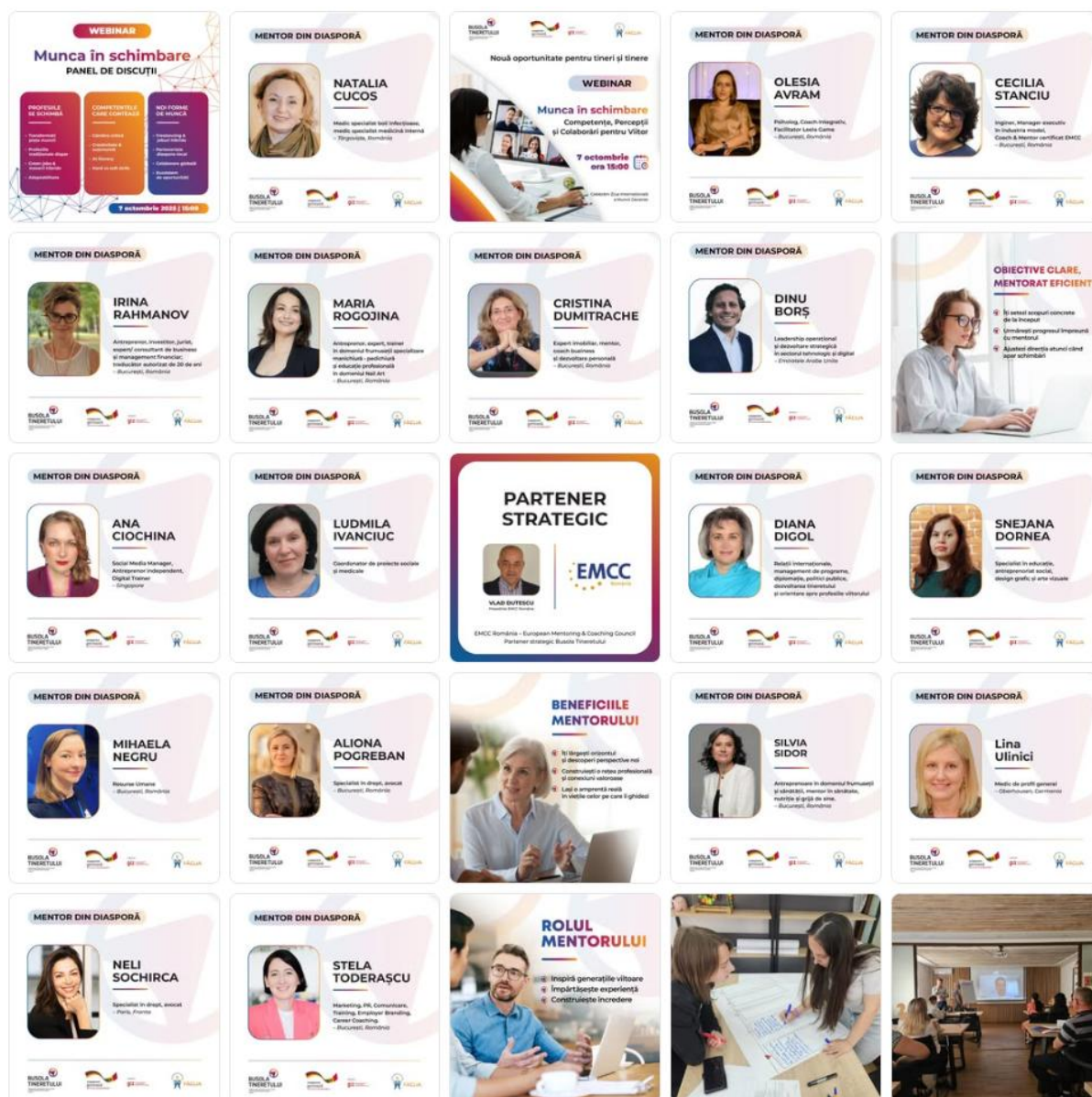
Diaspora - o resursă strategică pentru dezvoltarea tinerilor

Una dintre concluziile importante ale programului este faptul că diaspora poate juca un rol esențial în dezvoltarea capitalului uman al Republicii Moldova. Experiența acumulată în cadrul Busola Tineretului demonstrează că profesioniștii moldoveni din diaspora sunt dispuși să contribuie, dețin competențe valoroase, pot oferi modele inspiraționale, contribuie la dezvoltarea unei perspective internaționale asupra oportunităților profesionale. Programul a demonstrat că implicarea diasporei nu trebuie limitată la transferuri financiare, ci poate include și transfer de cunoștințe și experiență.

Povești de transformare

În spatele fiecărui indicator se află oameni și experiențe reale. Pentru unii participanți, programul a însemnat descoperirea unei direcții profesionale. Pentru alții, a reprezentat primul contact cu un mentor sau cu o persoană care a crezut în potențialul lor. Au existat tineri care și-au continuat studiile, și-au găsit un loc de muncă sau au început să exploreze oportunități antreprenoriale. Au existat mentori care și-au redescoperit legătura cu Republica Moldova și au decis să continue

implicarea în dezvoltarea comunităților de origine. Aceste povești reprezintă cea mai valoroasă dovadă a impactului programului.



LECȚII ÎNVĂȚATE

Experiența acumulată în anul 2025 a evidențiat câteva concluzii importante.

- ❖ Tinerii au nevoie de relații autentice - conectarea cu persoane care au trecut prin experiențe similare generează încredere și inspirație.
- ❖ Mentoratul funcționează - atunci când este bine structurat și susținut, mentoratul poate accelera dezvoltarea personală și profesională.
- ❖ Diaspora reprezintă o resursă insuficient valorificată - experiența și expertiza profesioniștilor moldoveni din diaspora pot contribui semnificativ la dezvoltarea tinerilor.
- ❖ Schimbarea necesită timp - procesele de dezvoltare personală și profesională nu se produc peste noapte, dar relațiile construite în cadrul programului creează fundația pentru transformări durabile.

PRIVIND SPRE VIITOR

În anul 2026, FĂCLIA își propune să transforme Busola Tineretului într-un model național de mentorat și dezvoltare profesională.

Printre prioritățile viitoare se numără: extinderea programului în noi regiuni; implicarea unui număr mai mare de mentori din diaspora; dezvoltarea unei platforme digitale de mentorat; consolidarea parteneriatelor cu instituțiile de învățământ; dezvoltarea unui sistem de certificare și recunoaștere a mentoratului; promovarea mentoratului ca instrument de dezvoltare a capitalului uman.

Credem că fiecare tânăr are nevoie de o busolă care să îl ajute să își găsească direcția. Prin acest program, FĂCLIA contribuie la construirea unei generații mai încrezătoare, mai pregătite și mai conectate la oportunitățile viitorului.

PARTICIPARE CIVICĂ, DEMOCRAȚIE LOCALĂ ȘI COMUNITĂȚI REZILIENTE *O comunitate puternică se construiește prin implicare*

Democrația nu se limitează la procesele electorale și la instituțiile publice. Ea se construiește zilnic prin dialog, colaborare și implicarea activă a cetățenilor în viața comunităților din care fac parte.

Pentru FĂCLIA, participarea civică reprezintă una dintre condițiile esențiale ale dezvoltării durabile. Comunitățile reziliente nu sunt cele în care problemele lipsesc, ci cele în care oamenii au capacitatea de a identifica provocările, de a colabora și de a construi împreună soluții.

În anul 2025, organizația a continuat să investească în dezvoltarea mecanismelor de participare civică, în consolidarea societății civile și în crearea unor spații de dialog între cetățeni, organizații și autoritățile publice.

Activitățile implementate au urmărit nu doar creșterea nivelului de informare și implicare, ci și dezvoltarea unei culturi a colaborării și responsabilității comune.



De ce participarea civică este importantă?

În multe comunități, cetățenii percep procesul decizional ca fiind îndepărtat și inaccesibil.

Lipsa de încredere în instituții, experiențele negative anterioare și sentimentul că opiniile individuale nu contează pot reduce semnificativ gradul de implicare civică.

În același timp, autoritățile locale se confruntă adesea cu dificultăți în identificarea unor mecanisme eficiente de consultare și dialog.

Aceste provocări generează: participare redusă; comunicare insuficientă între cetățeni și instituții; dificultăți în identificarea priorităților comunitare; polarizare și neîncredere.

Pornind de la această realitate, FĂCLIA promovează modele participative care facilitează dialogul și cooperarea între actorii locali.



Consolidarea Platformei Civice pentru Transparență și Inițiative Civice

Una dintre cele mai importante realizări ale anului 2025 a fost consolidarea Platformei Civice pentru Transparență și Inițiative Civice din Ungheni.

Platforma reprezintă un mecanism de cooperare între organizațiile societății civile, grupurile de inițiativă, cetățeni și autoritățile publice.

Scopul acesteia este de a crea un spațiu de dialog și acțiune comună pentru dezvoltarea comunității.

Pe parcursul anului, platforma a devenit un actor important în promovarea participării și colaborării la nivel local.



Forumul Local – un spațiu pentru dialog și viziune comună

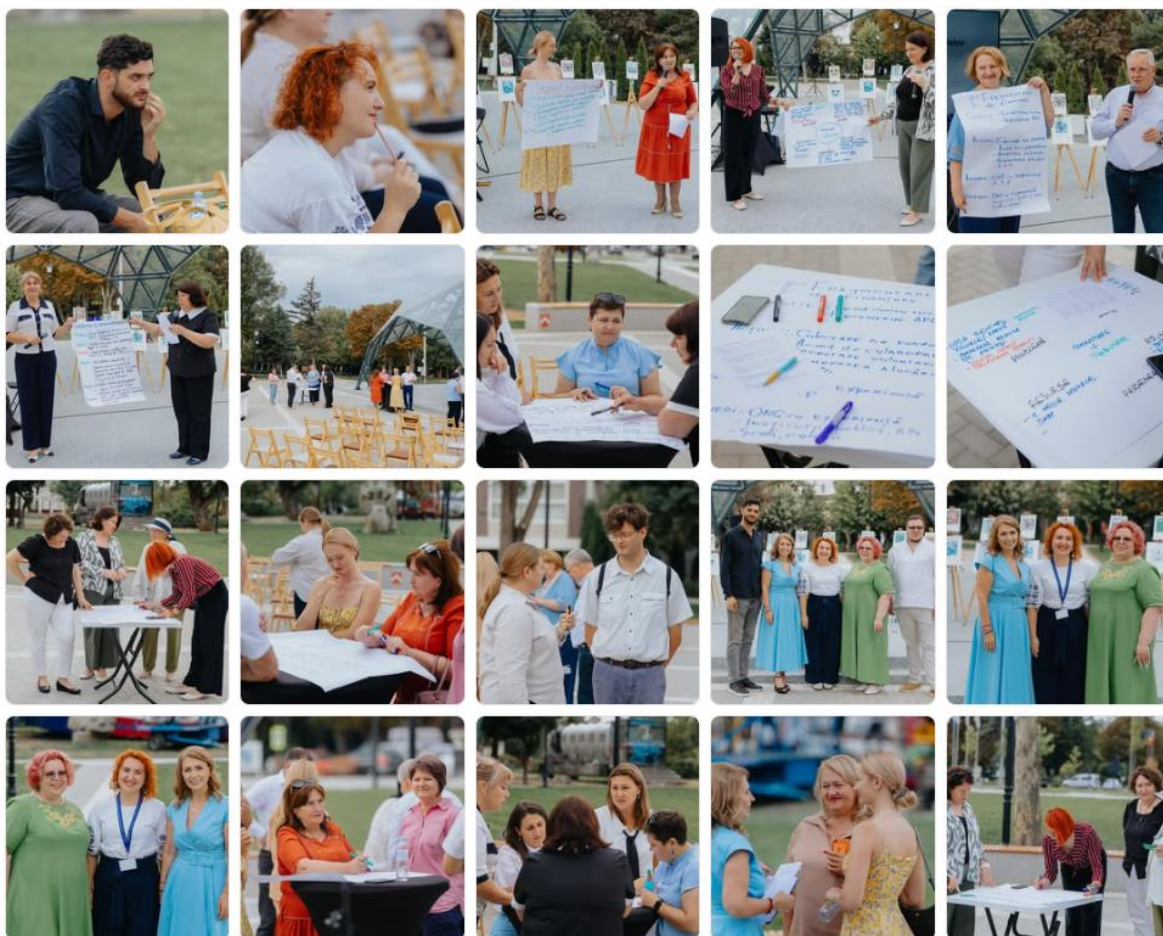
Un moment de referință al anului a fost organizarea Forumului Local dedicat colaborării conștiente și impactului comunitar.

Evenimentul a reunit reprezentanți ai organizațiilor societății civile, instituțiilor publice, lideri comunitari și cetățeni activi.

Forumul a oferit oportunitatea: identificării provocărilor comune; schimbului de experiență; construirii unei viziuni comune pentru dezvoltarea comunității; consolidării relațiilor dintre diferiți actori locali.

Mai important decât rezultatele imediate a fost procesul de construire a încrederii și colaborării dintre participanți.

Într-o perioadă marcată de multiple provocări sociale și economice, existența unor astfel de spații de dialog devine esențială pentru dezvoltarea comunitară.



Strategia de sustenabilitate a Platformei Civice

În anul 2025 a fost elaborată și promovată Strategia de sustenabilitate a Platformei Civice.

Procesul de elaborare a implicat reprezentanți ai organizațiilor membre și a fost construit pe baza principiilor participării și responsabilității comune.

Strategia urmărește: consolidarea cooperării între membri; dezvoltarea capacității de reprezentare; diversificarea surselor de susținere; creșterea vizibilității; dezvoltarea inițiativelor comune.

Acest document oferă cadrul necesar pentru funcționarea și dezvoltarea platformei pe termen lung.

Advocacy pentru schimbare

FĂCLIA consideră că participarea civică nu înseamnă doar consultare, ci și capacitatea cetățenilor de a influența politicile și deciziile care afectează comunitatea.

Din acest motiv, în anul 2025 organizația a facilitat dezvoltarea unui Plan de Advocacy și implementarea unor acțiuni concrete orientate spre interesul public.

Procesul a urmărit: identificarea priorităților comunitare; dezvoltarea competențelor de advocacy; consolidarea dialogului cu autoritățile; promovarea soluțiilor bazate pe nevoile comunității.

Participanții au avut posibilitatea să înțeleagă mai bine mecanismele de influențare a politicilor și să contribuie activ la procesele de luare a deciziilor.

Speaker Antifragil – dezvoltarea vocilor comunității

Un element inovator al intervențiilor din anul 2025 a fost programul „Speaker Antifragil”. Acesta a fost creat pentru a sprijini dezvoltarea competențelor de comunicare publică și leadership civic.

Programul a abordat teme precum: comunicarea autentică; storytelling; ascultarea activă; influențarea pozitivă; gestionarea emoțiilor; comunicarea în contexte dificile.

Participanții au fost încurajați să își descopere propria voce și să contribuie activ la procesele comunitare.

Într-o perioadă în care spațiul public este influențat de polarizare și dezinformare, dezvoltarea unor comunicatori responsabili și autentici devine o investiție strategică pentru comunități.

Comunicare cu sens și empatie în spațiul public

Pe lângă dezvoltarea liderilor comunitari, FĂCLIA a investit și în formarea unor noi generații de reporteri comunitari și creatori de conținut civic.

Programul dedicat comunicării cu sens și empatie a urmărit dezvoltarea competențelor de: documentare participativă; jurnalism civic; comunicare comunitară; producție media; promovare a inițiativelor locale.

Participanții au realizat produse media care reflectă preocupările, provocările și soluțiile identificate la nivel comunitar.

Această abordare contribuie la democratizarea comunicării și la creșterea vizibilității vocilor locale.

Storytelling și puterea poveștilor

Experiența organizației demonstrează că schimbarea socială este influențată nu doar de date și argumente, ci și de poveștile oamenilor.

În anul 2025, FĂCLIA a continuat să promoveze metode bazate pe storytelling și documentare participativă.

Aceste procese au permis: valorificarea experiențelor individuale; promovarea modelelor pozitive; consolidarea identității comunitare; creșterea empatiei și înțelegerii reciproce.

Poveștile colectate și promovate în cadrul activităților au devenit instrumente importante de reflecție și mobilizare comunitară.



Comunități reziliente prin colaborare

Unul dintre cele mai importante rezultate ale anului a fost consolidarea relațiilor dintre actorii locali.

În cadrul activităților organizate, participanții au învățat că dezvoltarea comunitară nu poate fi realizată de o singură organizație sau instituție. Ea necesită colaborare, încredere, comunicare; responsabilitate comună; respect pentru diversitate.

Aceste principii au fost promovate constant în toate intervențiile implementate.



Contribuția la consolidarea societății civile

Prin activitățile desfășurate în anul 2025, FĂCLIA a contribuit la consolidarea societății civile locale și naționale.

Sprijinul oferit organizațiilor și liderilor comunitari a urmărit: dezvoltarea capacităților organizaționale; creșterea gradului de colaborare; promovarea participării democratice; dezvoltarea leadershipului civic; consolidarea mecanismelor de consultare și dialog.

Aceste procese contribuie la crearea unei societăți civile mai puternice și mai capabile să răspundă provocărilor actuale.

SCHIMBĂRI OBSERVATE

Pe parcursul anului au fost observate schimbări semnificative în rândul participanților și organizațiilor implicate.

- ❖ Creșterea implicării civice - tot mai mulți cetățeni și lideri comunitari au participat la procesele de dialog și consultare.
- ❖ Dezvoltarea colaborării - organizațiile locale au început să colaboreze mai frecvent și mai eficient.
- ❖ Consolidarea încrederii - participanții au raportat o mai mare încredere în capacitatea lor de a influența pozitiv comunitatea.
- ❖ Dezvoltarea inițiativelor locale - au apărut noi idei și inițiative generate de participanți și organizațiile implicate.

LECȚII ÎNVĂȚATE

Experiența anului 2025 a confirmat câteva concluzii importante: Participarea nu poate fi impusă. Ea trebuie cultivată prin dialog, încredere și oportunități reale de implicare. Comunitățile devin mai reziliente atunci când oamenii se simt ascultați și respectați. Colaborarea dintre cetățeni, organizații și instituții generează soluții mai relevante și mai sustenabile. Comunicarea autentică reprezintă una dintre cele mai importante resurse pentru consolidarea coeziunii sociale.

PRIVIND SPRE VIITOR

În anul 2026, FĂCLIA își propune să continue investițiile în dezvoltarea participării civice și a mecanismelor democratice locale.

Printre prioritățile viitoare se numără: extinderea platformelor de dialog comunitar; dezvoltarea inițiativelor de advocacy; formarea unei noi generații de lideri civici; dezvoltarea programelor de comunicare participativă; promovarea implicării tinerilor și femeilor în procesele decizionale; consolidarea rețelelor locale de colaborare.

Credem că o comunitate puternică nu este definită de absența problemelor, ci de capacitatea oamenilor de a lucra împreună pentru a le rezolva. Prin activitățile sale, FĂCLIA continuă să contribuie la construirea unor comunități mai implicate, mai democratice și mai reziliente.

CULTURĂ, IDENTITATE ȘI COEZIUNE SOCIALĂ

Cultura ca spațiu de întâlnire, dialog și apartenență

Pentru FĂCLIA, cultura nu este doar o expresie artistică sau un patrimoniu care trebuie conservat. Ea reprezintă un mecanism prin care comunitățile își construiesc identitatea, își transmit valorile și creează spații de dialog între generații, grupuri sociale și culturi diferite.

Anul 2025 a demonstrat încă o dată că procesele culturale pot contribui semnificativ la consolidarea coeziunii sociale, la promovarea diversității și la dezvoltarea sentimentului de apartenență.

Prin activitățile implementate, FĂCLIA a continuat să promoveze cultura ca resursă pentru dezvoltare comunitară, educație, dialog intercultural și reziliență.

CULTURA CA PARTE A SECURITĂȚII UMANE

În abordarea FĂCLIA, cultura este strâns legată de conceptul de securitate umană.

O comunitate devine mai rezilientă atunci când: își cunoaște și valorifică patrimoniul; respectă diversitatea; promovează dialogul între generații; creează spații de exprimare și participare; păstrează memoria colectivă.

În acest sens, activitățile culturale implementate în anul 2025 au urmărit nu doar promovarea tradițiilor și patrimoniului, ci și consolidarea relațiilor dintre oameni și comunități.

KASANDRUȚA – 10 ANI DE ELEGANȚĂ CUSUTĂ CU FIBRĂ DE ISTORIE

Unul dintre cele mai importante proiecte culturale ale anului a fost inițiativa „**Kasandruța – 10 ani de eleganță cusută cu fibră de istorie**”, realizată în cadrul turneului internațional „Punți între Tradiție și Contemporaneitate”. Acest proiect a reprezentat mai mult decât o serie de evenimente culturale.

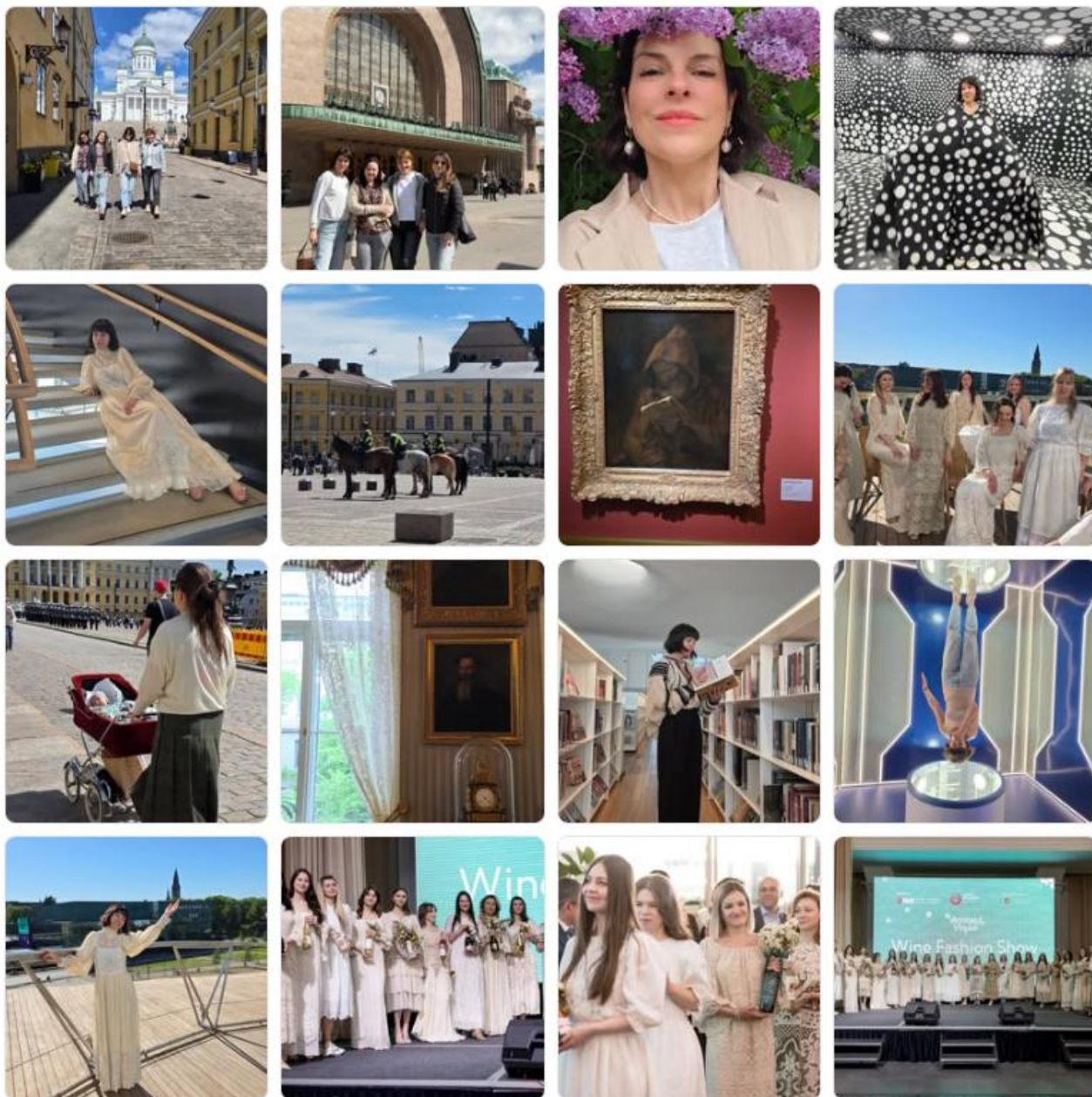
El a devenit o platformă de promovare a patrimoniului textil moldovenesc și un exemplu despre modul în care tradițiile pot fi reinterpretate și valorificate într-un context contemporan. Turneul internațional a inclus evenimente desfășurate în Japonia, Germania, Italia, Belgia, Elveția, Statele Unite ale Americii.

Prin aceste activități, patrimoniul cultural al Republicii Moldova a fost prezentat unui public internațional divers, contribuind la promovarea imaginii țării și la consolidarea legăturilor cu diaspora moldovenească.

Tradiția și inovația – împreună

Colecțiile prezentate în cadrul proiectului au demonstrat că patrimoniul cultural poate fi valorificat într-o manieră modernă și relevantă pentru generațiile actuale. Elementele tradiționale au fost reinterpretate prin design contemporan, abordări sustenabile, integrarea tehnicilor artisanale, promovarea meșteșugurilor locale.

Această combinație între tradiție și inovație a permis publicului să descopere patrimoniul moldovenesc dintr-o perspectivă nouă și accesibilă. În același timp, proiectul a contribuit la creșterea vizibilității meșteșugarilor, creatorilor și artiștilor implicați.



Diaspora – ambasador al patrimoniului cultural

Activitățile culturale desfășurate peste hotare au demonstrat rolul important pe care diaspora îl joacă în promovarea identității culturale. Evenimentele organizate au reunit comunități de moldoveni, reprezentanți ai misiunilor diplomatice, artiști, specialiști din domeniul cultural, reprezentanți ai comunităților locale. Aceste întâlniri au creat oportunități de dialog și schimb cultural și au contribuit la consolidarea sentimentului de apartenență pentru moldovenii aflați peste hotare. Pentru mulți participanți, evenimentele au reprezentat o reconectare cu rădăcinile culturale și cu valorile care definesc identitatea moldovenească.

SEMNE VII – POVEȘTI DESPRE OAMENI ȘI VALORI

În anul 2025, FĂCLIA a continuat să promoveze abordări culturale bazate pe documentarea experiențelor umane și valorificarea memoriei colective. Inițiativa „Semne Vii” a fost dezvoltată ca un proces de explorare și documentare a valorilor care contribuie la reziliența comunităților. Prin fotografii, povești și mărturii, proiectul a adus în prim-plan experiențele unor femei care contribuie zilnic la dezvoltarea comunităților lor. Mai mult decât o expoziție, Semne Vii a devenit un exercițiu de reflecție asupra identității, apartenenței, rezilienței, solidarității, speranței. Poveștile prezentate

au evidențiat rolul femeilor în construirea și menținerea coeziunii sociale, în special în perioade marcate de incertitudine și schimbare.



Arhiva Speranței – memoria care inspiră viitorul

În continuarea eforturilor de promovare a dialogului și incluziunii, FĂCLIA a valorificat metodologia Arhiva Speranței, un proces care încurajează colectarea și transmiterea experiențelor de viață relevante pentru comunitate. Inițiativa pornește de la convingerea că fiecare persoană poartă în sine o experiență valoroasă care poate inspira și susține alte persoane.

Prin colectarea și promovarea acestor povești, comunitățile își dezvoltă memoria colectivă, sentimentul de apartenență, încrederea în propriile resurse, capacitatea de a învăța din experiențele trecutului.

Dialog intercultural și incluziune

Un alt obiectiv important al activităților culturale implementate de FĂCLIA a fost promovarea dialogului intercultural. În ultimii ani, Republica Moldova a devenit un spațiu de întâlnire între persoane cu experiențe culturale și sociale diverse. Această diversitate reprezintă o oportunitate pentru dezvoltarea unor comunități mai deschise și mai incluzive.

Prin activitățile organizate, FĂCLIA a facilitat întâlniri interculturale, schimburi de experiență, activități comunitare comune, procese de învățare reciprocă. Participarea femeilor refugiate și a comunităților gazdă a contribuit la dezvoltarea unor relații bazate pe respect, înțelegere și solidaritate.



Cultura ca instrument de coeziune socială

Experiența organizației demonstrează că activitățile culturale pot genera efecte care depășesc sfera artistică. Acestea contribuie la reducerea prejudecăților, dezvoltarea empatiei, consolidarea dialogului, promovarea participării, construirea încrederii între grupuri diferite. Într-o perioadă caracterizată de polarizare și tensiuni sociale, cultura poate deveni un limbaj comun care facilitează apropierea dintre oameni.

SCHIMBĂRI OBSERVATE

Pe parcursul anului au fost observate multiple efecte pozitive generate de activitățile culturale.

- ❖ Creșterea sentimentului de apartenență - participanții au exprimat o mai mare apreciere pentru patrimoniul și identitatea culturală locală.
- ❖ Consolidarea dialogului - activitățile au creat spații de întâlnire între persoane cu experiențe și perspective diferite.
- ❖ Vizibilitate crescută - patrimoniul și cultura moldovenească au beneficiat de o promovare extinsă la nivel național și internațional.
- ❖ Dezvoltarea colaborării - au fost create noi relații și parteneriate între artiști, organizații și comunități.

LECȚII ÎNVĂȚATE

Experiența anului 2025 a confirmat câteva concluzii importante. Patrimoniul cultural nu aparține doar trecutului. El poate deveni o resursă pentru dezvoltarea viitorului. Poveștile oamenilor au puterea de a conecta comunități și generații. Dialogul intercultural contribuie la reducerea prejudecăților și la consolidarea coeziunii sociale. Activitățile culturale sunt instrumente eficiente pentru promovarea participării și incluziunii.

PRIVIND SPRE VIITOR

În anul 2026, FĂCLIA își propune să continue dezvoltarea programelor culturale și să extindă utilizarea culturii ca instrument de dezvoltare comunitară.

Printre prioritățile viitoare se numără: promovarea patrimoniului cultural local; dezvoltarea de noi expoziții și produse culturale; extinderea inițiativei Semne Vii; dezvoltarea Arhivei Speranței; consolidarea dialogului intercultural; creșterea participării comunităților la procese culturale.

Credem că dezvoltarea unei societăți reziliente începe cu recunoașterea și valorificarea poveștilor, valorilor și patrimoniului care ne unesc. Prin activitățile sale culturale, FĂCLIA continuă să construiască punți între oameni, generații și comunități, contribuind la dezvoltarea unei societăți mai incluzive, mai conectate și mai încrezătoare în propriul viitor.

CERCETARE, EXPERTIZĂ ȘI CONTRIBUȚII LA POLITICI PUBLICE

De la experiență practică la cunoaștere și schimbare sistemică

Pe parcursul anului 2025, FĂCLIA și-a consolidat rolul nu doar ca organizație implementatoare de proiecte, ci și ca actor care contribuie activ la generarea de cunoștințe, dezvoltarea de metodologii și influențarea proceselor de formulare a politicilor publice.

Experiența acumulată în comunități, interacțiunea directă cu beneficiarii și colaborarea cu parteneri naționali și internaționali au oferit organizației oportunitatea de a transforma lecțiile practice în recomandări, instrumente și modele care pot contribui la schimbări mai ample la nivel local și național.

Într-un context social și economic aflat într-o continuă transformare, capacitatea de a produce și utiliza cunoștințe relevante devine o componentă esențială a dezvoltării durabile.

Pentru FĂCLIA, cercetarea și analiza reprezintă instrumente prin care experiențele comunităților sunt transformate în soluții și recomandări pentru viitor.

O organizație care învață și produce cunoaștere

În anul 2025, FĂCLIA a continuat să promoveze o cultură organizațională bazată pe reflecție, analiză și învățare continuă.

Această abordare presupune: colectarea sistematică a datelor; documentarea experiențelor; evaluarea rezultatelor; analiza lecțiilor învățate; transformarea concluziilor în recomandări și instrumente practice.

Prin această metodă, organizația contribuie nu doar la implementarea proiectelor, ci și la dezvoltarea unui corp de cunoștințe utile pentru organizațiile societății civile, instituțiile publice și partenerii de dezvoltare.

Contribuții la promovarea egalității de gen și a drepturilor femeilor

Una dintre cele mai importante contribuții ale anului 2025 a fost implicarea în procese de analiză și documentare privind situația femeilor și egalitatea de gen în Republica Moldova.

În colaborare cu parteneri naționali și europeni, FĂCLIA a contribuit la elaborarea de analize și documente care reflectă evoluțiile și provocările din domeniul drepturilor femeilor.

Aceste procese au abordat teme precum: mecanismele instituționale pentru egalitatea de gen; participarea femeilor în procesele decizionale; violența împotriva femeilor; sănătatea sexuală și reproductivă; discriminarea multiplă; participarea femeilor la procesele de pace și securitate; provocările cu care se confruntă organizațiile societății civile care promovează drepturile femeilor.

Prin aceste contribuții, FĂCLIA a susținut promovarea unei înțelegeri mai aprofundate a realităților cu care se confruntă femeile din Republica Moldova și a necesității unor politici publice bazate pe dovezi și participare.

Sprrijin pentru mișcarea femeilor din Republica Moldova

Activitatea organizației a contribuit și la consolidarea capacității rețelelor și organizațiilor care promovează drepturile femeilor. Prin implicarea în procese de consultare, dialog și schimb de experiență, FĂCLIA a facilitat conectarea experiențelor locale cu procesele europene și internaționale.

Această muncă a contribuit la: creșterea vizibilității priorităților femeilor din Moldova; promovarea schimbului de bune practici; consolidarea capacității de advocacy; dezvoltarea colaborării dintre organizații.

Dezvoltarea metodologiilor inovatoare

În anul 2025, organizația a continuat să investească în dezvoltarea și testarea unor metodologii inovatoare. Aceste instrumente au fost concepute pentru a răspunde nevoilor reale ale beneficiarilor și pentru a crea modele replicabile la scară mai largă.

Printre cele mai importante procese metodologice dezvoltate se numără:

Modelul de mentorat Busola Tineretului

Programul de mentorat implementat în colaborare cu diaspora a generat o metodologie complexă care poate fi utilizată pentru dezvoltarea programelor de mentorat dedicate tinerilor.

Modelul include: criterii de selecție; profiluri de mentori și mentee; instrumente de evaluare; procese de matching; mecanisme de monitorizare; recomandări pentru sustenabilitate. Evaluarea programului a confirmat relevanța și potențialul de extindere al acestui model.

Instrumente pentru leadership și dezvoltare organizațională

Experiența acumulată în cadrul programelor de leadership sistemic și dezvoltare organizațională a contribuit la dezvoltarea unor instrumente de reflecție, diagnoză organizațională și planificare strategică.

Aceste instrumente sunt utilizate atât în cadrul organizației, cât și în procesele de sprijinire a altor organizații și grupuri comunitare.

Evaluare și învățare pentru impact

În anul 2025, FĂCLIA a acordat o atenție deosebită evaluării rezultatelor și impactului programelor implementate.

Procesul de evaluare a fost privit nu doar ca o cerință de raportare, ci ca un instrument de învățare și dezvoltare.

Un exemplu relevant îl reprezintă evaluarea finală a programului Busola Tineretului, care a analizat: relevanța intervenției; schimbările generate în rândul participanților; eficiența modelului de mentorat; oportunitățile de extindere și replicare.

Concluziile evaluării au oferit informații valoroase pentru dezvoltarea viitoarelor programe dedicate tinerilor și implicării diasporei.

Expertiză pentru dezvoltarea organizațiilor și comunităților

Pe lângă activitățile proprii, FĂCLIA a oferit expertiză și suport pentru alte organizații și inițiative. Domeniile în care organizația a contribuit includ: dezvoltare organizațională; planificare strategică; leadership; participare civică; mentorat; egalitate de gen; dezvoltare comunitară; monitorizare și evaluare.

Această expertiză este rezultatul experienței acumulate prin implementarea proiectelor și colaborarea cu parteneri din Republica Moldova și din alte țări.

Contribuții la procesele de consultare și politici publice

Anul 2025 a oferit organizației oportunitatea de a participa la diverse procese de consultare și dialog privind dezvoltarea comunitară și politicile publice.

Contribuțiile FĂCLIA s-au concentrat asupra unor teme precum: participarea civică; dezvoltarea tinerilor; mentoratul; egalitatea de gen; securitatea umană; consolidarea societății civile; leadershipul comunitar.

Prin aceste procese, organizația a promovat perspectiva comunităților și a grupurilor cu care lucrează, contribuind la formularea unor recomandări bazate pe experiențe reale.

Cunoaștere pentru transformare

Una dintre concluziile importante ale activității din anul 2025 este faptul că schimbarea durabilă necesită atât intervenții practice, cât și procese de reflecție și analiză.

Experiențele comunităților și beneficiarilor reprezintă o sursă valoroasă de cunoaștere care poate contribui la îmbunătățirea politicilor și programelor.

Prin documentarea și valorificarea acestor experiențe, FĂCLIA contribuie la dezvoltarea unor soluții mai relevante și mai eficiente pentru provocările actuale.

LECȚII ÎNVĂȚATE

Experiența anului 2025 a evidențiat câteva concluzii importante.

Datele și experiențele trebuie analizate împreună pentru a înțelege cu adevărat realitatea.

Metodologiile dezvoltate în colaborare cu beneficiarii sunt mai relevante și mai sustenabile.

Procesele de evaluare contribuie la învățare și nu doar la raportare.

Organizațiile societății civile pot juca un rol important în generarea de cunoștințe și soluții pentru dezvoltarea comunităților.

PRIVIND SPRE VIITOR

În anul 2026, FĂCLIA își propune să continue dezvoltarea componentei de cercetare și expertiză.

Prioritățile includ: dezvoltarea de noi studii și analize; documentarea impactului intervențiilor; extinderea metodologiilor dezvoltate; consolidarea sistemului MEAL; promovarea cercetării participative; contribuția la procesele de politici publice la nivel local, național și european.

Credem că dezvoltarea comunităților și a societății necesită nu doar resurse și acțiune, ci și capacitatea de a înțelege realitatea, de a învăța din experiență și de a transforma cunoașterea în soluții.

Prin activitatea sa, FĂCLIA continuă să contribuie la construirea unei societăți în care deciziile sunt fundamentate pe dovezi, participare și respect pentru experiențele oamenilor.

COOPERARE INTERNAȚIONALĂ ȘI PARTENERIATE STRATEGICE

Construim impact prin colaborare

Nici o organizație nu poate genera schimbări durabile acționând izolat. Provocările cu care se confruntă comunitățile în prezent – inegalitățile sociale, migrația, schimbările climatice, participarea redusă a cetățenilor, vulnerabilitatea economică sau transformările digitale – necesită colaborare, schimb de experiență și mobilizarea unor resurse diverse.

Pentru FĂCLIA, parteneriatele reprezintă una dintre cele mai importante resurse de dezvoltare.

În anul 2025, organizația a continuat să își extindă și să își consolideze rețeaua de colaborare la nivel local, național, regional și internațional, dezvoltând relații bazate pe încredere, valori comune și dorința de a genera impact pozitiv în comunități.

Aceste parteneriate au contribuit nu doar la implementarea proiectelor, ci și la dezvoltarea capacităților organizaționale, transferul de cunoștințe și crearea unor oportunități noi pentru beneficiari.

Parteneriate pentru dezvoltare și reziliență

În anul 2025, FĂCLIA a colaborat cu instituții și organizații din Republica Moldova și din străinătate în domenii precum: egalitatea de gen; securitatea umană; participarea civică; mentoratul; ocuparea și dezvoltarea tinerilor; leadershipul; dezvoltarea organizațională; educația; cultura și coeziunea socială.

Diversitatea parteneriatelor reflectă caracterul multidimensional al activității organizației și capacitatea acesteia de a conecta diferite domenii și actori în jurul unor obiective comune.

Colaborarea cu GIZ Moldova

Anul 2025 a fost marcat de o colaborare intensă cu Agenția de Cooperare Internațională a Germaniei (GIZ).

Prin diferite programe și inițiative, această colaborare a contribuit la: dezvoltarea capacităților organizaționale; promovarea leadershipului feminin; dezvoltarea programelor de mentorat; consolidarea competențelor organizațiilor societății civile; dezvoltarea instrumentelor metodologice și de evaluare.

Parteneriatul cu GIZ a permis organizației să testeze și să implementeze modele inovatoare, inclusiv în domeniul mentoratului pentru tineri și al dezvoltării leadershipului.

Totodată, colaborarea a oferit oportunități importante de învățare și schimb de experiență cu experți naționali și internaționali.



Colaborarea cu UN Women

Parteneriatul cu UN Women a continuat să reprezinte o componentă importantă a activității FĂCLIA în domeniul egalității de gen și al abilitării femeilor.

Prin această colaborare au fost dezvoltate inițiative care au contribuit la: consolidarea leadershipului feminin; sprijinirea participării economice a femeilor; promovarea drepturilor femeilor; dezvoltarea competențelor organizațiilor conduse de femei; creșterea participării femeilor în procesele de luare a deciziilor.

Acest parteneriat a contribuit la dezvoltarea unei perspective integrate asupra egalității de gen și securității umane.

European Women's Lobby – vocea femeilor din Moldova în Europa

Anul 2025 a reprezentat o perioadă de consolidare a relației cu European Women's Lobby (EWL), cea mai mare rețea europeană de organizații care promovează drepturile femeilor.

În calitate de coordonator național al EWL în Republica Moldova, FĂCLIA a contribuit la: promovarea priorităților femeilor din Moldova la nivel european; participarea la procese de consultare și advocacy; schimbul de experiență cu organizații din alte țări; dezvoltarea de poziții și recomandări comune.

Această colaborare a oferit oportunitatea conectării experiențelor locale cu dezbaterile și procesele europene privind egalitatea de gen, participarea democratică și securitatea umană.

People in Need și consolidarea societății civile

Colaborarea cu People in Need a contribuit la dezvoltarea inițiativelor dedicate participării civice și consolidării societății civile.

Prin acest parteneriat au fost susținute procese de: dialog comunitar; dezvoltare a platformelor civice; advocacy; comunicare participativă; dezvoltarea liderilor comunitari. Aceste intervenții au contribuit la consolidarea capacității societății civile de a participa activ la dezvoltarea comunităților și la procesele democratice.



Cooperarea cu partenerii din Georgia

Anul 2025 a continuat procesul de colaborare și învățare inițiat cu organizații și experți din Georgia.

Vizitele de studiu și schimburile de experiență au oferit oportunitatea de a analiza: modele de dezvoltare organizațională; mecanisme de implicare a tinerilor; metode de mentorat; abordări privind dezvoltarea rezilienței comunitare; practici de leadership și participare.

Aceste experiențe au contribuit la adaptarea unor modele și instrumente relevante pentru contextul Republicii Moldova.



Cooperarea cu partenerii din România

Relațiile cu organizațiile și experții din România au continuat să se dezvolte în anul 2025.

Aceste colaborări au vizat: mentoratul și coachingul; leadershipul sistemic; participarea civică; dezvoltarea tinerilor; cooperarea transfrontalieră; dezvoltarea comunitară.

Parteneriatele cu organizații și experți români au facilitat schimbul de bune practici și dezvoltarea unor inițiative comune cu impact în ambele țări.

Diaspora – un partener strategic pentru dezvoltare

În anul 2025, diaspora a devenit un actor tot mai important în activitatea organizației.

Prin programul Busola Tineretului și alte inițiative, FĂCLIA a creat mecanisme prin care profesioniștii moldoveni din diaspora au putut contribui direct la dezvoltarea comunităților din Republica Moldova.

Această colaborare a demonstrat că diaspora poate reprezenta: o sursă de expertiză; un partener pentru mentorat; un catalizator al inovării; un ambasador al Republicii Moldova; o punte de legătură cu oportunitățile internaționale.

Parteneriate locale care generează schimbare

Deși cooperarea internațională este importantă, impactul real se construiește în comunități.

În anul 2025, FĂCLIA a continuat să dezvolte parteneriate cu: autorități publice locale; instituții de învățământ; organizații neguvernamentale; grupuri de inițiativă; instituții culturale; antreprenori și companii locale.

Aceste relații au contribuit la dezvoltarea unor intervenții adaptate nevoilor reale ale comunităților și la crearea unor soluții sustenabile.

Beneficiile cooperării internaționale

Parteneriatele dezvoltate în anul 2025 au generat beneficii multiple pentru organizație și beneficiari.

Acces la expertiză

Organizația a beneficiat de cunoștințe și experiențe relevante din alte contexte și țări.

Inovație

Schimburile internaționale au facilitat dezvoltarea și testarea unor modele noi de intervenție.

Vizibilitate

Experiențele și rezultatele FĂCLIA au fost promovate în contexte naționale și internaționale.

Oportunități pentru beneficiari

Tinerii, femeile și liderii comunitari au avut acces la experiențe și perspective care altfel ar fi fost dificil de obținut.

Lecții învățate

Experiența anului 2025 a confirmat că: parteneriatele autentice sunt construite pe încredere și valori comune; schimbul de experiență accelerează procesul de învățare și inovare; colaborarea internațională poate genera soluții relevante pentru provocările locale; dezvoltarea comunităților necesită conectarea actorilor locali și internaționali; relațiile construite în timp reprezintă una dintre cele mai importante resurse ale unei organizații.

Privind spre viitor

În anul 2026, FĂCLIA își propune să continue extinderea și consolidarea rețelei de parteneriate. Prioritățile includ: dezvoltarea cooperării europene; consolidarea relației cu diaspora; extinderea parteneriatelor regionale; participarea la rețele internaționale tematice; dezvoltarea proiectelor comune cu organizații din alte țări; promovarea experiențelor și modelelor dezvoltate în Republica Moldova.

Credem că dezvoltarea durabilă se construiește prin colaborare. Fiecare parteneriat dezvoltat în anul 2025 a reprezentat o oportunitate de învățare, creștere și generare de impact. Prin aceste relații, FĂCLIA continuă să contribuie la conectarea comunităților locale cu experiențe, resurse și oportunități care depășesc granițele geografice și instituționale.



Finanțat de
Uniunea Europeană



**Women's Peace &
Humanitarian Fund**
A United Nations & Civil Society Partnership



Implemented by



Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**INSTITUTE FOR
WAR & PEACE REPORTING**





MINISTERUL EDUCAȚIEI
ȘI CERCETĂRII
AL REPUBLICII MOLDOVA



MINISTERUL CULTURII
AL REPUBLICII MOLDOVA



COMUNICARE, VIZIBILITATE ȘI INFLUENȚĂ PUBLICĂ

Comunicarea ca instrument de schimbare socială

Într-o societate în continuă transformare, comunicarea nu mai reprezintă doar un instrument de promovare a activităților organizaționale. Ea a devenit un mecanism esențial pentru informare, mobilizare, educare și influențare pozitivă a comunităților.

Pentru FĂCLIA, comunicarea reprezintă o componentă strategică a dezvoltării organizaționale și a impactului social. Prin intermediul comunicării, organizația conectează oameni, promovează valori, inspiră implicare și contribuie la dezvoltarea unei culturi a dialogului și participării.

În anul 2025, FĂCLIA a continuat să investească în dezvoltarea unei comunicări autentice, accesibile și orientate spre impact, utilizând atât canale digitale, cât și metode tradiționale de comunicare comunitară.

DE LA INFORMARE LA IMPLICARE

Una dintre lecțiile importante învățate în ultimii ani este faptul că simpla transmitere a informației nu este suficientă pentru a genera schimbare.

Comunicarea eficientă presupune: crearea unor mesaje relevante; facilitarea dialogului; promovarea exemplor pozitive; dezvoltarea încrederii; stimularea participării.

Pornind de la această perspectivă, activitățile de comunicare ale organizației au fost orientate spre construirea unor relații autentice cu beneficiarii, partenerii și comunitățile.

O COMUNICARE CENTRATĂ PE OAMENI

În centrul strategiei de comunicare a FĂCLIA se află oamenii.

În anul 2025, organizația a continuat să promoveze povești reale despre: femei lider; tineri participanți la programe; antreprenori; mentori; activiști civici; membri ai comunităților locale.

Această abordare a permis transformarea rezultatelor proiectelor în experiențe umane care pot inspira și mobiliza alte persoane.

În locul unei comunicări centrate exclusiv pe activități și indicatori, organizația a ales să promoveze schimbările generate în viața oamenilor.

CAMPANII DE INFORMARE ȘI SENSIBILIZARE

Pe parcursul anului 2025, FĂCLIA a implementat mai multe campanii de informare și conștientizare dedicate temelor prioritare ale organizației.

Aceste campanii au abordat subiecte precum: leadershipul feminin; participarea civică; mentoratul; dezvoltarea tinerilor; securitatea umană; egalitatea de gen; dialogul intercultural; reziliența comunitară; patrimoniul cultural; dezvoltarea sustenabilă.

Scopul acestor campanii a fost creșterea gradului de informare și stimularea implicării active a cetățenilor în viața comunităților lor.

PROMOVAREA LEADERSHIPULUI ȘI A MODELELOR POZITIVE

Un element important al comunicării organizaționale în anul 2025 a fost promovarea exemplor de leadership și implicare.

Prin intermediul materialelor publicate, FĂCLIA a evidențiat experiențele persoanelor care contribuie la schimbarea comunităților lor.

Aceste exemple au inclus: femei lider; tineri implicați civic; mentori din diaspora; antreprenori; reprezentanți ai organizațiilor societății civile; lideri comunitari.

Promovarea acestor modele a urmărit încurajarea participării și dezvoltarea unei culturi a implicării.

Produse media cu impact

În anul 2025, organizația a utilizat o varietate de formate pentru comunicarea rezultatelor și promovarea mesajelor sale.

Acestea au inclus:

Articole și materiale informative

Publicate pe platformele organizației și ale partenerilor.

Produse video

Videoclipurile realizate au permis prezentarea rezultatelor proiectelor într-un format accesibil și atractiv.

Podcasturi și interviuri

Aceste formate au oferit spațiu pentru reflecție și dialog asupra temelor relevante pentru comunități.

Materiale vizuale

Infograficele, fotografiile și materialele grafice au contribuit la creșterea accesibilității informațiilor și la promovarea identității organizaționale.

Social media – un spațiu de dialog

Platformele digitale au continuat să reprezinte unul dintre principalele canale de comunicare ale organizației.

În anul 2025, FĂCLIA a utilizat rețelele sociale pentru: promovarea activităților; informarea comunităților; facilitarea dialogului; mobilizarea participanților; distribuirea resurselor și oportunităților.

Comunicarea online a urmărit nu doar creșterea vizibilității, ci și dezvoltarea unei comunități active în jurul valorilor și inițiativelor promovate de organizație.

Povestea ca instrument de schimbare

Una dintre abordările distinctive promovate de FĂCLIA este utilizarea storytellingului.

Experiența organizației demonstrează că poveștile au capacitatea de a: genera empatie; inspira acțiune; facilita învățarea; construi încredere; promova schimbarea socială.

În anul 2025, numeroase activități au inclus colectarea și promovarea poveștilor beneficiarilor și partenerilor.

Aceste povești au contribuit la transformarea rezultatelor proiectelor în experiențe relevante și accesibile pentru publicul larg.

VIZIBILITATEA PROIECTELOR ȘI PARTENERIATELOR

Comunicarea a avut un rol important și în promovarea rezultatelor proiectelor implementate împreună cu partenerii și finanțatorii organizației.

Activitățile de vizibilitate au urmărit: informarea publicului; recunoașterea contribuției partenerilor; promovarea bunelor practici; diseminarea lecțiilor învățate; creșterea transparenței.

Această abordare a contribuit la consolidarea încrederii și la dezvoltarea unor relații durabile cu partenerii organizației.

Comunicare pentru coeziune socială

Pe lângă promovarea activităților și rezultatelor, comunicarea FĂCLIA a avut și o dimensiune socială importantă.

Prin mesaje și campaniile dezvoltate, organizația a promovat: dialogul; respectul pentru diversitate; solidaritatea; participarea; incluziunea; cooperarea.

Într-un context caracterizat de polarizare și dezinformare, aceste valori devin esențiale pentru dezvoltarea unor comunități sănătoase și reziliente.

SCHIMBĂRI OBSERVATE

Activitățile de comunicare implementate în anul 2025 au generat multiple efecte pozitive.

Vizibilitate crescută

Mai multe persoane au aflat despre inițiativele și oportunitățile promovate de organizație.

Participare sporită

Campaniile și produsele media au contribuit la atragerea de noi participanți și colaboratori.

Consolidarea comunității

Comunicarea constantă și autentică a contribuit la dezvoltarea unei comunități active în jurul organizației.

Promovarea valorilor democratice

Mesajele și activitățile de comunicare au încurajat participarea, dialogul și responsabilitatea civică.

LECȚII ÎNVĂȚATE

Experiența anului 2025 a demonstrat că: oamenii se conectează mai ușor la povești decât la statistici; comunicarea autentică generează încredere; vizibilitatea este importantă pentru sustenabilitatea impactului; platformele digitale oferă oportunități semnificative pentru mobilizare și învățare; comunicarea poate contribui direct la schimbarea comportamentelor și atitudinilor.

PRIVIND SPRE VIITOR

În anul 2026, FĂCLIA își propune să continue dezvoltarea capacității sale de comunicare și influență publică.

Prioritățile includ: dezvoltarea de noi produse media; extinderea utilizării podcasturilor și materialelor video; promovarea poveștilor de impact; consolidarea prezenței digitale; creșterea accesibilității informațiilor; dezvoltarea unei comunități online și offline mai puternice.

Credem că schimbarea socială începe cu dialogul. Prin comunicare, oamenii se conectează, învață unii de la alții și descoperă că pot contribui împreună la construirea unor comunități mai puternice și mai reziliente. În anul 2025, comunicarea a fost pentru FĂCLIA nu doar un instrument de promovare, ci o modalitate de a construi relații, de a inspira și de a genera schimbare.

SITUAȚIA FINANCIARĂ ȘI UTILIZAREA RESURSELOR

Gestionarea responsabilă a resurselor pentru impact comunitar

Anul 2025 a reprezentat pentru FĂCLIA o perioadă de consolidare financiară și instituțională, în care organizația a continuat să administreze resursele disponibile într-un mod responsabil, transparent și orientat spre impact.

Resursele financiare mobilizate au fost utilizate pentru implementarea programelor dedicate tinerilor, femeilor, dezvoltării comunitare, leadershipului, participării civice și consolidării societății civile.

În toate intervențiile realizate, organizația a urmărit respectarea principiilor de eficiență, responsabilitate și utilizare prudentă a fondurilor, asigurând că resursele disponibile generează beneficii directe pentru comunități și beneficiari.

RESURSE FINANCIARE MOBILIZATE ÎN ANUL 2025

Pe parcursul anului 2025, FĂCLIA a gestionat granturi și finanțări cu destinație specială în valoare totală de **1.458.232 lei**. La începutul perioadei de raportare, soldul granturilor aflate în gestiune constituia **70.326 lei**, iar la sfârșitul anului soldul granturilor și finanțărilor rămase pentru implementare în perioadele următoare a constituit **384.093 lei**.

Veniturile aferente proiectelor și programelor implementate în anul 2025 au constituit **1.813.362 lei**, valoare care reflectă amploarea intervențiilor desfășurate de organizație pe parcursul anului. Aceste resurse au fost atrase prin colaborarea cu parteneri și finanțatori naționali și internaționali și au permis continuarea investițiilor în dezvoltarea comunităților și a oamenilor.

UTILIZAREA RESURSELOR FINANCIARE

Cheltuielile aferente mijloacelor cu destinație specială au constituit **1.813.362 lei**, fiind utilizate integral pentru implementarea activităților prevăzute în cadrul proiectelor și programelor finanțate.

Structura utilizării resurselor a inclus: dezvoltarea și implementarea programelor pentru tineri; activități dedicate abilitării economice a femeilor; dezvoltarea leadershipului și mentoratului; consolidarea societății civile și participării civice; activități culturale și de coeziune socială; cercetare și dezvoltare metodologică; comunicare și vizibilitate; management și monitorizare de proiect.

FĂCLIA a urmărit menținerea unui echilibru între costurile operaționale și investițiile directe în beneficiari, astfel încât cea mai mare parte a resurselor să fie direcționată către activități cu impact comunitar.

EVOLUȚIA ACTIVELOR ORGANIZAȚIEI

La sfârșitul anului 2025, valoarea totală a activelor organizației a constituit **1.548.108 lei**, comparativ cu **578.260 lei** la începutul perioadei de gestiune. Această creștere semnificativă reflectă consolidarea capacității financiare și operaționale a organizației.

Activele imobilizate au constituit **184.153 lei**, fiind formate în principal din mijloace fixe utilizate pentru desfășurarea activităților organizației.

Activele circulante au înregistrat o creștere importantă, ajungând la **1.363.955 lei**, comparativ cu **323.782 lei** la începutul anului.

Această evoluție este determinată în principal de creșterea disponibilităților bănești, consolidarea fondurilor destinate implementării proiectelor, investiții financiare curente, menținerea unui nivel redus al creanțelor.

LICHIDITATE ȘI STABILITATE FINANCIARĂ

Un indicator important al sănătății financiare îl reprezintă nivelul lichidității. La sfârșitul anului 2025, numerarul disponibil al organizației a constituit **1.269.306 lei**, comparativ cu **305.193 lei** la începutul anului. De asemenea, organizația dispunea de investiții financiare curente în valoare de **75.000 lei**. Aceste date confirmă faptul că FĂCLIA dispune de resurse suficiente pentru a asigura continuitatea activităților și implementarea angajamentelor asumate în cadrul proiectelor aflate în derulare. Conform notei explicative, organizația dispune de un nivel corespunzător al lichidității și își poate onora obligațiile curente prin activele circulante disponibile.

CONSOLIDAREA CAPITALULUI PROPRIU

Unul dintre cele mai importante rezultate financiare ale anului 2025 este creșterea capitalului propriu al organizației. Valoarea capitalului propriu a crescut de la **421.475 lei** la începutul anului la **1.109.568 lei** la sfârșitul perioadei de raportare. Această evoluție reflectă consolidarea bazei financiare a organizației, gestionarea prudentă a resurselor, dezvoltarea fondului de autofinanțare, creșterea capacității organizației de a susține activități și investiții viitoare. Fondul de autofinanțare a ajuns la **1.109.568 lei**, ceea ce reprezintă o creștere semnificativă față de anul precedent.

SURSE DE FINANȚARE ȘI OBLIGAȚII FINANCIARE

La sfârșitul anului 2025, totalul surselor de finanțare ale organizației a constituit **1.493.661 lei**, comparativ cu **491.801 lei** la începutul perioadei. Datoriile pe termen lung au constituit **195.432 lei**, iar datoriile curente **243.108 lei**. Aceste valori reflectă în mare parte finanțări și încasări cu destinație specială care urmează să fie utilizate în cadrul proiectelor aflate în implementare. Nivelul obligațiilor financiare rămâne unul gestionabil și este acoperit de activele și disponibilitățile financiare ale organizației.

PRINCIPII DE TRANSPARENTĂ ȘI RESPONSABILITATE

În anul 2025, FĂCLIA a continuat să aplice standarde ridicate de transparență financiară și responsabilitate instituțională. Gestionarea resurselor s-a realizat în conformitate cu legislația Republicii Moldova Standardele Naționale de Contabilitate, cerințele finanțatorilor și partenerilor, politicile și procedurile interne ale organizației. Pe parcursul perioadei de raportare nu au fost înregistrate abateri de la politicile contabile aprobate și nu au fost operate modificări semnificative ale acestora.

LECȚII FINANCIARE ALE ANULUI 2025

Experiența anului 2025 a confirmat câteva concluzii importante: diversificarea parteneriatelor contribuie la stabilitatea organizațională; planificarea financiară prudentă crește reziliența organizației; investițiile în dezvoltarea instituțională sunt la fel de importante ca investițiile în proiecte; rezervele financiare și fondurile de autofinanțare contribuie la sustenabilitatea pe termen lung; transparența și responsabilitatea consolidează încrederea beneficiarilor și partenerilor.

PRIVIND SPRE VIITOR

FĂCLIA privește anul 2026 dintr-o poziție financiară consolidată, cu resurse și mecanisme care permit continuarea investițiilor în oameni și comunități.

Organizația își propune să continue: diversificarea surselor de finanțare; consolidarea fondului de autofinanțare; dezvoltarea parteneriatelor strategice; investițiile în digitalizare și dezvoltare instituțională; creșterea impactului social al resurselor gestionate.

Gestionarea responsabilă a resurselor financiare rămâne una dintre condițiile esențiale pentru realizarea misiunii FĂCLIA și pentru contribuția sa la dezvoltarea unei societăți mai incluzive, mai reziliente și mai prospere.

LECȚII ÎNVĂȚATE, PERSPECTIVE ȘI DIRECȚII PENTRU VIITOR

Un an care a confirmat puterea oamenilor și a colaborării

Privind retrospectiv asupra anului 2025, observăm mai mult decât proiecte implementate, activități realizate sau indicatori atinși. Observăm oameni care au crescut, organizații care s-au consolidat, comunități care au început să colaboreze mai bine și parteneriate care au generat noi oportunități de dezvoltare.

Pentru FĂCLIA, anul 2025 a reprezentat o etapă importantă de maturizare organizațională. A fost anul în care multe dintre investițiile realizate în ultimii ani au început să producă rezultate vizibile și sustenabile. Strategia organizațională a început să prindă viață prin programe concrete, iar direcțiile asumate anterior s-au transformat în inițiative care generează impact în comunități.

Într-un context regional marcat de incertitudini și schimbări rapide, experiența anului 2025 ne-a reconfirmat că reziliența nu se construiește exclusiv prin resurse materiale. Ea se construiește prin relații, încredere, capacitatea de a învăța și disponibilitatea de a colabora.

OAMENII RĂMÂN CEA MAI VALOROASĂ INVESTIȚIE

Una dintre cele mai importante concluzii ale anului este faptul că investiția în oameni produce cele mai durabile rezultate. Am văzut femei care și-au asumat roluri de lider în comunitățile lor. Am văzut tineri care și-au descoperit direcția profesională și au început să privească cu mai multă încredere spre viitor. Am văzut organizații care și-au consolidat capacitatea de acțiune și comunități care au învățat să lucreze împreună. Aceste schimbări nu apar peste noapte. Ele sunt rezultatul unor procese de învățare, reflecție și dezvoltare care necesită timp, răbdare și consecvență. Experiența acumulată ne confirmă că dezvoltarea durabilă începe întotdeauna cu dezvoltarea oamenilor.

LEADERSHIPUL ÎNSEAMNĂ MAI MULT DECÂT COORDONARE

Un alt aspect care s-a evidențiat pe parcursul anului este importanța leadershipului în procesele de transformare socială. Prin programele de leadership sistemic, mentorat și dezvoltare organizațională, am observat că liderii eficienți nu sunt cei care oferă toate răspunsurile, ci cei care creează spații în care oamenii pot contribui, învăța și construi împreună soluții. Această perspectivă a influențat nu doar activitatea organizației, ci și modul în care lucrăm cu partenerii și comunitățile. Într-o perioadă caracterizată de complexitate și schimbare continuă, leadershipul colaborativ devine una dintre cele mai importante resurse pentru dezvoltarea comunităților și organizațiilor.

COMUNITĂȚILE PUTERNICE SE CONSTRUIESC PRIN PARTICIPARE

Anul 2025 a reconfirmat faptul că oamenii sunt dispuși să participe atunci când au posibilitatea să fie ascultați și implicați în procese autentice de dialog. Forumul Local, Platforma Civică, activitățile de advocacy și inițiativele comunitare au demonstrat că cetățenii au idei, energie și dorință de implicare. Ceea ce lipsește adesea sunt mecanismele și spațiile care facilitează această participare. Experiența ultimului an ne-a încurajat să continuăm investițiile în dezvoltarea unor comunități în care dialogul și colaborarea devin practici obișnuite și nu excepții.

FEMEILE CONTINUĂ SĂ FIE ACTORI ESENȚIALI AI SCHIMBĂRII

Dezvoltarea Rețelei Femei pentru Securitate Umană și Pace a oferit una dintre cele mai puternice lecții ale anului. În comunitățile în care activăm, femeile continuă să fie printre principalii promotori ai solidarității, rezilienței și dezvoltării. Am observat capacitatea lor de a construi punți între oameni, de a mobiliza comunități și de a genera soluții în contexte dificile. Această experiență ne confirmă că investiția în leadershipul feminin reprezintă una dintre cele mai eficiente modalități de consolidare a rezilienței comunitare și a securității umane.

COOPERAREA GENEREAZĂ OPORTUNITĂȚI CARE DEPĂȘESC GRANIȚELE

Parteneriatele dezvoltate în anul 2025 au demonstrat că schimbul de experiență și colaborarea internațională pot accelera procesele de învățare și inovare. Relațiile construite cu parteneri din Republica Moldova, România, Georgia, Belgia și alte țări europene au creat oportunități valoroase pentru beneficiarii și echipa organizației. Totodată, colaborarea cu diaspora a demonstrat că experiența și expertiza moldovenilor de peste hotare reprezintă o resursă strategică pentru dezvoltarea țării.

PROVOCĂRILE CARE RĂMÂN

În ciuda progreselor realizate, anul 2025 ne-a reamintit că provocările continuă să fie semnificative. Migrația, schimbările demografice, polarizarea socială, vulnerabilitatea economică și presiunea asupra organizațiilor societății civile continuă să influențeze dezvoltarea comunităților. În același timp, transformările tehnologice și schimbările climatice generează noi provocări și necesită noi forme de adaptare. Aceste realități ne obligă să rămânem flexibili, să investim în învățare și să dezvoltăm permanent noi soluții.

PRIVIND SPRE 2026

Intrăm în anul 2026 cu încredere și cu o mai mare claritate asupra rolului pe care FĂCLIA îl poate avea în dezvoltarea comunităților și a societății. Ne propunem să continuăm consolidarea Rețelei Femei pentru Securitate Umană și Pace, să extindem programul Busola Tineretului, să investim în leadership și dezvoltare organizațională și să susținem participarea activă a cetățenilor în procesele comunitare. Vom continua să promovăm colaborarea, învățarea și inovarea ca instrumente esențiale pentru construirea unor comunități mai reziliente și mai incluzive. Mai presus de toate, vom continua să investim în oameni. Pentru că experiența anului 2025 ne-a demonstrat încă o dată că schimbarea durabilă începe atunci când oamenii au oportunitatea să învețe, să colaboreze și să își valorifice potențialul. Aceasta este direcția pe care FĂCLIA o va urma și în anii care urmează.



